

COMUNE DI GAVORRANO

PROVINCIA DI GROSSETO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 13 del 30/06/2011

=====

OGGETTO:

MODIFICA PROGRAMMAZIONE RISORSE PER FORME LAVORO FLESSIBILE 2011 E
AUTORIZZAZIONE PROROGA LAVORO FLESSIBILE OLTRE IL 2011

=====

L'anno DUEMILAUNDICI e questo giorno TRENTA del mese di GIUGNO alle ore 08:30 nella sala delle adunanze della Sede Comunale, è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. BORGHI MASSIMO.

BORGHI MASSIMO	Sindaco	Presente
IACOMELLI ELISABETTA	Vice Sindaco	Presente
MENALE NICOLA	Assessore	Presente
MURZI ALESSIO	Assessore	Presente
MAZZI GIANFRANCO	Assessore	Presente

(totale: presenti 5, assenti 0)

Assiste il Segretario Generale Dott.ssa SALEMME MARIA RITA incaricato della redazione del verbale.

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

1. l'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato dall'art. 14, comma 7, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito nella Legge 30 luglio 2010, n. 122, stabilisce che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurino la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai certi ambiti d'intervento tra cui:
 - a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;
2. l'art. 14, c. 8, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito in Legge 122/2010, ha abrogato i commi 1, 2 e 5 dell'art. 76, del D.L. 25.06.2008, n. 112, convertito in Legge 6 agosto 2008, n. 133;
3. il comma 7 dell'art. 76, del D.L. 25.06.2008, n. 112, convertito in Legge 6 agosto 2008, n. 133, come sostituito dall'art. 14, c. 9, del su richiamato D.L. 31 maggio 2010, n. 78, con cui si dispone il divieto ad assunzioni di personale per quegli enti in cui la spesa di personale è pari o superiore al 40% delle spese correnti e si fissano le limitazioni delle assunzioni a tempo indeterminato dal 1° gennaio 2011;
4. la deliberazione commissariale, assunta con i poteri della G.C., n. 5 del 17.01.2011 con cui si determinano le necessità di lavoro flessibile dell'anno 2011, tra cui € 23.577,48 per assunzioni di personale a tempo determinato destinato ai servizi contabili e polizia municipale;
5. la determinazione dirigenziale n. 27 del 27.01.2011 con cui, in osservanza all'atto di cui al precedente punto 4, si disponeva l'assunzione a tempo determinato di un istruttore amministrativo, cat. C, per il periodo di mesi sei, per un costo complessivo di € 14.770,32;
6. la determinazione dirigenziale n. 225 del 28.06.2011 con cui si disponeva l'assunzione in servizio, secondo il dettato dell'atto di cui al punto 4, di un istruttore di vigilanza, cat. C, per il periodo di mesi 3, per un costo complessivo di € 7.669,60;

RICHIAMATO:

- a) l'art. 7, c. 1, lettera g), del CCNL del personale delle Regioni ed Autonomie locali stipulato il 14.09.2000;
- b) l'art. 4, comma 1, del D.Lgs. 06.09.2001, n. 368 che dispone il limite temporale per assunzioni a tempo determinato in anni tre e la possibilità di proroga per contratti di durata inferiore a tale limite per una sola volta;

VALUTATA la necessità di prorogare il rapporto di lavoro di cui al punto 5 precedente e, in considerazione della possibilità di un'unica proroga nei confronti dello stesso soggetto, di mantenerlo per il massimo del periodo consentito dalle vigenti normative, in attesa di provvedere alla copertura del posto di dotazione organica;

RITENUTO, pertanto, di dover modificare la programmazione del lavoro flessibile di cui alla richiamata deliberazione 5/2011;

Verificato che la spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato dall'art. 14, comma 7, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito nella Legge 30 luglio 2010, n. 122, **risultante a consuntivo 2010**, decurtata degli oneri previsti a fronte delle assunzioni obbligatorie per i disabili e categorie protette e di quanto previsto dalla deliberazione della Corte dei Conti n. 16 del 9.11.2009, è così determinata:

totale spese personale int. 1	€	1.828.469,35
spese personale int. 3	€	60.249,50
IRAP int. 7	€	115.728,82
importo in deduzione	€	-389.799,96
TOTALE spese personale 2010	€	1.614.647,71

Dato atto che tale spesa è inferiore a quella 2009, come risultante dai documenti relativi al rendiconto 2009, determinata in € 1.655.015,41 ed è inferiore al 40% delle spese correnti;

Calcolato che nel corrente anno la spesa del personale, calcolata ai fini del bilancio di previsione in corso di approvazione, corrisponde ad € 1.586.835,53, consentendo un margine di **€ 27.812,18 per le necessità di lavoro flessibile e/o per le ulteriori assunzioni da eseguirsi oltre quelle già programmate, compatibilmente con le capacità di bilancio;**

Rilevato, inoltre, che le spese di personale nel 2011, come da bilancio di previsione in corso di approvazione, rappresentano il 22,79% delle spese correnti;

ACQUISITI i pareri ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi, favorevoli, legalmente espressi

DELIBERA

1. di modificare le necessità di lavoro flessibile di cui alla su richiamata deliberazione commissariale n. 5/2011 relativamente alle seguenti necessità:

- sopperire, per quanto possibile, alle necessità minime determinate dal posto vacante lasciato per cessazione al 30.12.2010 da cat. C, istruttore amministrativo contabile **in dotazione all'ufficio ragioneria**, come da determinazione n. 527 del 31.12.2010;
- potenziare il contingente del personale della **Polizia Municipale** nel periodo estivo;

nel limite di € 34.596,64 per assunzioni di personale a tempo determinato;

2. di demandare al servizio Organizzazione e risorse umane gli atti necessari alla proroga del contratto di lavoro di cui al punto 5 della premessa fino al compimento dei tre anni di servizio o precedente risoluzione in caso di copertura a tempo indeterminato del posto stesso;

3. di dare atto che la spesa trova copertura nell'ambito della spesa del personale del bilancio di previsione in corso di approvazione sia per l'anno 2011 che rispetto al bilancio pluriennale;
4. Con ulteriore votazione unanime e palese, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000.

S.P.

- 1) PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
 - 2) PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE.
-

=====

IL PRESIDENTE
Massimo Borghi

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Maria Rita Salemme

=====

Affissa all'ALBO PRETORIO *on line* il 05/07/2011

Reg. n.
IL MESSO COMUNALE

=====

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certificasi dal sottoscritto Messo Comunale che copia della presente deliberazione:

1) E' stata affissa all'Albo Pretorio *on line* del Comune il giorno 05/07/2011 prescritta pubblicazione e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

IL MESSO COMUNALE

2) E' stata pubblicata come previsto al precedente punto n. 1, senza opposizioni.

IL MESSO COMUNALE

=====

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che la suestesa deliberazione:

È stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4, T.U.E.L. 18.8.2000 n.267.

Gavorrano, lì.....

IL SEGRETARIO GENERALE

è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3, T.U.E.L. 18.8.2000, n. 267, per il decorso di DIECI giorni dalla sua pubblicazione all'albo pretorio.

Gavorrano, lì

IL SEGRETARIO GENERALE