

COMUNE DI GAVORRANO

PROVINCIA DI GROSSETO

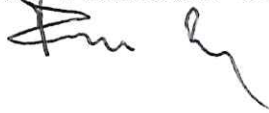
Servizio Organizzazione e Risorse umane

ACCORDO PER LE RISORSE 2014 AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2012/2013

A seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione sul testo relativo alla pre-intesa per l'accordo sulle risorse 2014 al contratto collettivo decentrato integrativo 2012/2013 per il personale del Comune di Gavorrano, nelle more di rinnovo dello stesso, espressa dalla Giunta Comunale, in assenza di rilievi da parte dell'organo di revisione contabile ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL 01.04.1999, con deliberazione n. 58 del 11.05.2015 a favore del presidente di parte pubblica, il giorno **21 maggio 2015**, le parti, di seguito indicate, confermando i contenuti della pre-intesa, sottoscrivono l'allegato accordo per le risorse 2014 al contratto integrativo decentrato relativo al personale del Comune di Gavorrano.

Amministrazione Comunale di Gavorrano:

nella persona del Presidente della delegazione di parte pubblica, Dr.ssa Roberta Pireddu



ed i rappresentanti delle seguenti parti sindacali:

CGIL/FP

Nella persona di Nicoletta Pierallini



CISL FPS

Nella persona di Luciano Biscottini



DICCAP (Sulpm)

Nella persona di Lucio Caprilli

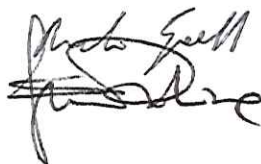


RSU aziendale

Nelle persone di:

Alessandra Casini, Roberto Galeotti, Mauro Pietrini,


Patrizia Spadini





accordo risorse CCDI per l'anno 2014

Richiamata la determinazione n. 62 del 04.02.2014 e la deliberazione della G.C. n. 107 del 29.12.2014, con cui è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2014 come segue:

DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
risorse stabili	162.796,21
risorse variabili	29.867,33
TOTALE	192.663,54

Considerato, come emerge dall'atto su richiamato, che parte delle risorse stabili sono già obbligatoriamente destinate a remunerare le progressioni orizzontali precedentemente assegnate, calcolate per il 2014 in € 64.784,05, e la parte dell'indennità di comparto finanziata con il fondo, calcolata per il 2014 in € 23.360,88.

Pertanto, residuano da distribuire € **104.518,61**, nell'ambito di quanto previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo 2012/2013, sottoscritto il 27.06.2013, ancora vigente nelle more di rinnovo dello stesso, per gli istituti e secondo i criteri che seguono.

a) REMUNERAZIONE DI CONDIZIONI DI RISCHIO, TURNO, ECC.

- 1 – Indennità di turno: nella misura di cui all'art. 22, comma 5, del CCNL 14.09.2000;
- 2 – Indennità di rischio: nella misura prevista dall'art. 41 del CCNL 22.01.2004;
- 3 – Indennità per lavoro ordinario prestato in orario notturno, festivo e notturno-festivo: nella misura e secondo le casistiche di cui all'art. 24, del CCNL del 14.09.2000 e s.m.i.
- 4 – Trattamento attività prestata in giorno festivo: nella misura e secondo quanto disposto dall'art. 24, del CCNL del 14.09.2000 e s.m.i..
- 5 – Indennità di reperibilità, nella misura e secondo quanto previsto dall'art. 23 del CCNL del 14.09.2000 e dall'art. 11 del CCNL del 05.10.2001
- 3 – Indennità maneggio valori: nelle misure previste dall'art. 6 del contratto collettivo decentrato integrativo 2012/2014

La quota messa a disposizione della presente parte del fondo per l'anno 2014 è pari ad € 26.500,00, presuntivamente così suddivise tra i vari istituti:

turnazione	€	8.400,00
reperibilità	€	15.800,00
indennità rischio	€	850,00
maggiorazioni lavoro festivo e/o notturno	€	1.200,00
maneggio valori	€	250,00

Le eventuali economie andranno a sommarsi alle risorse assegnate alla produttività collettiva ed individuale per l'anno 2014.

Handwritten signatures and initials are present on the right side of the document, including a large signature at the top right, several smaller initials and signatures in the middle right, and a large signature at the bottom right.

b) COMPENSI PER PROGETTAZIONE E/O DIREZIONE LAVORI

L'ammontare di tali compensi, costituenti risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 15, c. 1, lettera k del CCNL 01.01.1999, è destinato, secondo i criteri fissati dal D.lgs. 163/2006 come modificato dal D.L. 90/2014 e s.m.i., alla remunerazione dei singoli impegni di progettazione e/o direzione lavori.

La quota messa a disposizione della presente parte del fondo per l'anno 2014 è pari ad € 4.000,00.

c) COMPENSI PER SERVIZI AGGIUNTIVI

L'ammontare di tali compensi, costituenti risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 15, c. 1, lettera d del CCNL 01.01.1999, come riformulato con art. 4, c. 4, del CCNL 05.10.2001, è destinato secondo quanto previsto dall'art. 8 del contratto collettivo decentrato integrativo 2012/2014.

La quota messa a disposizione della presente parte del fondo per l'anno 2014, facente capo alla convenzione onerosa con il Consorzio Archeologico Tecnologico delle Colline Metallifere Grossetane è pari ad € 1.881,00.

d) COMPENSI PER POTENZIAMENTO CONTROLLI POLIZIA MUNICIPALE

Da destinarsi in base a quanto previsto dall'art. 9 del contratto collettivo decentrato integrativo 2012/2014.

La quota messa a disposizione della presente parte del fondo per l'anno 2014, per il potenziamento dei servizi di controllo ai sensi dell'art. 208, comma 4, lettera c) del Codice della Strada, è pari ad € 2.267,57.

e) REMUNERAZIONE PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E INDIVIDUALE

Da destinarsi al personale dipendente secondo i criteri previsti dall'art. 5 del contratto collettivo decentrato integrativo 2012/2014.

La quota messa a disposizione della presente parte del fondo per l'anno 2014 è pari ad € 69.870,04, oltre alle economie derivanti dalla quota di fondo di cui alla lettera a) precedente.