

ACCORDO ANNUALE

2011

CONTRATTO COLLETTIVO

DECENTRATO INTEGRATIVO

Sottoscritto in data 12 aprile 2012

COMUNE DI GAVORRANO

PROVINCIA DI GROSSETO

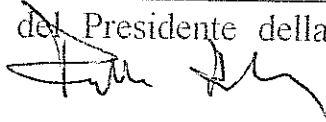
Servizio Organizzazione e Risorse umane

ACCORDO RISORSE 2011 CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

A seguito del parere favorevole, espresso dall'organo di revisione contabile (parere n. 1 del 06.03.2012) sul testo dell'accordo relativo alla pre-intesa risorse 2011 per il contratto collettivo decentrato integrativo, per il personale del Comune di Gavorrano, nonché dell'autorizzazione alla sottoscrizione dello stesso espressa dalla Giunta Comunale a favore del presidente di parte pubblica in data 19.03.2012 con deliberazione n. 13, il giorno 12 aprile 2012, le parti, di seguito indicate, confermando i contenuti della pre-intesa, sottoscrivono l'allegato accordo annuale per le risorse 2011 del contratto integrativo decentrato relativo al personale del Comune di Gavorrano.

Amministrazione Comunale di Gavorrano:

nella persona del Presidente della delegazione di parte pubblica, Dr.ssa Roberta Pireddu



ed i rappresentanti delle seguenti parti sindacali:

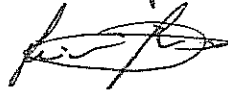
CGIL/FP

Nella persona del Sig. Claudio Renzetti



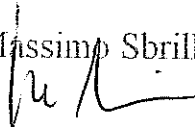
UIL FPL

Nella persona del Sig. Pietro Priami



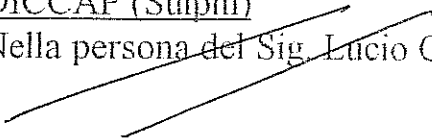
CISL FPS

Nella persona del Sig. Massimo Sbrilli



DICCAP (Sulpm)

Nella persona del Sig. Lucio Caprilli



RSU aziendale

Nelle persone dei Sigg.i:

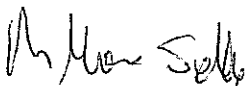
Patrizia Spadini



Nicoletta Pierallini



Salvatore Di Marco



Michele Gori



accordo risorse CCDI per l'anno 2011

Richiamata la deliberazione della G.C. n. 54 del 17.10.2011, come integrata dalle successive n. 90 del 30.12.2011 e n. 2 del 26.01.2012, con cui è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2011 come segue:

DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
risorse stabili	161.728,04
risorse variabili	47.548,40
TOTALE	209.276,44

Considerato, come emerge dall'atto su richiamato, che parte delle risorse stabili sono già obbligatoriamente destinate a remunerare le progressioni orizzontali precedentemente assegnate, calcolate per il 2011 in € 75.146,06, e la parte dell'indennità di comparto finanziata con il fondo, calcolata per il 2011 in € 23.422,24.

Pertanto, residuano da distribuire € **107.725,38**, (al netto di € 2.982,76 previste per le alte professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22.01.2004 e non presenti presso l'ente) per gli istituti e secondo i criteri che seguono.

a) REMUNERAZIONE DI CONDIZIONI DI RISCHIO, TURNO, ECC.

1 - Indennità di turno: viene attribuita, nella misura di cui all'art. 22, comma 5, del CCNL 14.09.2000, alle seguenti categorie di personale, secondo le condizioni ivi previste:

- Personale assegnato al servizio di polizia municipale, che effettui turnazione su due o tre turni giornalieri, dal lunedì al sabato, nell'arco temporale di erogazione del servizio di almeno 10 ore, con effettiva rotazione degli addetti in prestabilite articolazioni giornaliere. Nel caso di lavoro prestato in giorno festivo si applica quanto previsto dall'art. 24 del CCNL del 14.09.2000.

2 - Indennità di rischio: nella misura prevista dall'art. 41 del CCNL 22.01.2004, rapportate al periodo di effettivo svolgimento delle mansioni per lavorazioni caratterizzate da un tasso di rischio superiore alla media, intendendo per rischio sia quello fisico (sottoposizione ad eventi atmosferici particolarmente sfavorevoli o ad agenti esterni potenzialmente nocivi, effettuazione di attività eccessivamente faticose sotto l'aspetto fisico) viene riconosciuta, secondo quanto disposto dall'art. 37 del CCNL del 14.09.2000, alle seguenti categorie di personale:

- Autisti di mezzi pesanti;
- Dipendenti addetti in modo continuativo alla rimozione o seppellimento salme;
- Dipendenti addetti in modo continuativo a lavori di fogne o impianti di depurazione continua;
- Dipendenti addetti in modo continuativo a lavori a contatto con catrame, bitumi, nonché lavori di manutenzione stradale e di segnaletica in presenza di traffico.

Signature block with multiple handwritten signatures.

3 – Indennità per lavoro ordinario prestato in orario notturno, festivo e notturno-festivo: nella misura e secondo le casistiche di cui all'art. 24, del CCNL del 14.09.2000 e s.m.i.

4 – Trattamento attività prestata in giorno festivo: nella misura e secondo quanto disposto dall'art. 24, del CCNL del 14.09.2000 e s.m.i..

5 – Indennità di reperibilità, nella misura e secondo quanto previsto dall'art. 23 del CCNL del 14.09.2000 e dall'art. 11 del CCNL del 05.10.2001, viene attribuita al seguente personale con le condizioni ivi previste:

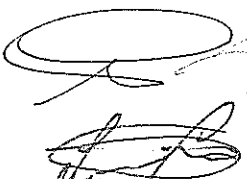

- Dipendenti addetti al servizio di stato civile, nella misura di una unità di personale, in ogni giornata non lavorativa, per otto ore fino alle ore 11, presso il loro domicilio. L'intervento di effettivo servizio di stato civile, in giornata festiva di reperibilità, fa sorgere per il dipendente il diritto al riconoscimento dell'indennità di lavoro ordinario prestato in orario festivo, secondo quanto previsto al precedente punto 3.
- Dipendenti addetti alla squadra di pronto intervento dei lavori pubblici, nella misura di due unità di personale operaio e di un tecnico preposto a ricevere le segnalazioni dei cittadini e a dare disposizioni in merito agli interventi da eseguire. La reperibilità è effettuata dalle ore 13 alle ore 24 del giorno prefestivo e dalle ore 0 alle ore 24 del giorno festivo. Le ore di effettivo intervento saranno compensate secondo quanto previsto dal CCNL.

3 – Indennità maneggio valori: verificate le misure minime e massime previste dall'art. 36, comma 1, del CCNL del 14.09.2000 e valutate le somme medie mensili maneggiate, viene attribuita nei seguenti importi giornalieri, per i giorni di effettiva presenza in servizio, al seguente personale cui sia assegnato il ruolo di agente contabile:

- Dipendente avente la funzione di economo comunale, nella misura di € 1,55 giornaliera;
- Dipendenti aventi funzioni supplenti minimali durante le assenze dell'economista comunale, nella misura di € 0,52 giornaliera;
- Dipendente dei servizi demografici che abbia la responsabilità del maneggio valori, nella misura di € 0,52 giornaliera;
- Dipendente del servizio polizia municipale che abbia la responsabilità del maneggio valori, nella misura di € 0,52 giornaliera;
- Dipendente del servizio risorse umane che abbia la responsabilità della custodia e distribuzione di buoni pasto di valore nominale, nella misura di € 0,52 giornaliera.

La quota messa a disposizione della presente parte del fondo per l'anno 2011 è pari ad € 25.000,00, presuntivamente così suddivise tra i vari istituti:

turnazione	€	11.500,00
reperibilità	€	11.200,00
indennità rischio	€	600,00
maggiorazioni lavoro festivo e/o notturno	€	1.000,00
maneggio valori		700,00

Luca R.   / u h

Le eventuali economie andranno a sommarsi alle risorse assegnate alla produttività collettiva per l'anno 2011.

b) COMPENSI PER PROGETTAZIONE E/O DIREZIONE LAVORI

L'ammontare di tali compensi, costituenti risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 15, c. 1, lettera k del CCNL 01.01.1999, sarà destinato, secondo i criteri fissati con regolamentazione dal C.C. con deliberazione n. 195 del 10.12.2001, alla remunerazione dei singoli impegni di progettazione e/o direzione lavori.

La quota messa a disposizione della presente parte del fondo per l'anno 2011 è pari ad € 4.054,81.

c) COMPENSI PER SERVIZI AGGIUNTIVI

Nel caso di servizi pubblici non essenziali a titolo oneroso per il richiedente o servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari per i quali sia prevista convenzione onerosa, si definisce l'importo da destinare al fondo nella misura massima del 30% degli importi incassati.

L'ammontare di tali compensi, costituenti risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 15, c. 1, lettera d del CCNL 01.01.1999, come riformulato con art. 4, c. 4, del CCNL 05.10.2001, sarà destinato agli addetti al servizio stesso in base alle prestazioni di ciascuno, come certificate dal responsabile del servizio.

La quota messa a disposizione della presente parte del fondo per l'anno 2011, facente capo alla convenzione onerosa con il Consorzio Archeologico Tecnologico delle Colline Metallifere Grossetane è pari ad € 17.000,00.

d) COMPENSI PER IL CENSIMENTO DELLA POPOLAZIONE

L'ammontare di tali compensi, costituenti risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 15, c. 1, lettera k del CCNL 01.01.1999, sarà destinato al personale addetto all'ufficio comunale di censimento in base alle prestazioni di ciascuno gli addetti a tale servizio, come certificate dal responsabile del servizio.

La quota messa a disposizione della presente parte del fondo per l'anno 2011 è pari ad € 12.735,82.

e) REMUNERAZIONE PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Da destinarsi al personale dipendente a tempo indeterminato e a quello a tempo determinato che abbia prestato almeno 6 mesi di attività lavorativa presso l'ente nell'anno di riferimento ad esclusione di quello assunto ai sensi dell'art. 110 TUEL che sia in possesso di indennità di posizione e/o indennità ad personam. L'intero fondo viene ripartito tra le strutture dell'ente, affinché sia finalizzato alla remunerazione dell'effettivo miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi e alla valorizzazione della professionalità e del merito, in base ai mesi di servizio del personale dipendente assegnato, secondo i seguenti valori di categoria:


Categoria B (posizione iniziale B1) peso individuale per ciascun dipendente 109

Categoria B (posizione iniziale B3) peso individuale per ciascun dipendente 123

Categoria C peso individuale per ciascun dipendente 136

Categoria D peso individuale per ciascun dipendente 157

La quota messa a disposizione della presente parte del fondo per l'anno 2011 è pari ad € 48.934,75, oltre alle economie derivanti dalla quota di fondo di cui alla lettera a) precedente.


Ga. Pi. 