



COMUNE DI GAVORRANO

PROVINCIA DI GROSSETO
Servizio Organizzazione e Risorse Umane



N. 1865 di prot.

All'Organo di revisione contabile

Oggetto: Relazione tecnico - finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo del Comune di Gavorrano – anno 2011. Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001

L'articolo 40 del D.lgs 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo. Più specificamente per il comparto che ci riguarda, il comma 3 dell'articolo 4 del CCNL 22.1.2004 stabilisce che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti", e aggiunge che l'ipotesi di contratto decentrato viene trasmessa al Collegio unitamente a una relazione illustrativa tecnico finanziaria. La presente relazione viene quindi trasmessa al fine di fornire all'organo di revisione gli elementi necessari per la valutazione dell'ipotesi sottoscritta.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti dall'Amministrazione comunale ai propri cittadini e al proprio territorio.

In data 30 gennaio 2012 la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, composta dalle RSU del comune di Gavorrano e dalle Organizzazioni Sindacali provinciali, hanno raggiunto un'intesa relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo e all'utilizzo del salario accessorio per l'anno 2011, ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 1.4.1999.

Ovviamente l'intesa sottoscritta non ha riguardato la quantificazione delle risorse destinate alla premialità essendo tale materia esclusa dalle possibilità contrattuali e rimanendo invece nella piena potestà discrezionale dell'Amministrazione.

Pertanto gli importi costituenti il complesso delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono state definite nel loro complesso con deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 17 ottobre 2011 e modificate successivamente con deliberazioni della Giunta Comunale n. 90 del 30.12.2011 e n. 2 del 26.01.2012 che si allegano alla presente.

L'ipotesi di accordo raggiunta si basa su un fondo complessivo di € 209.276,44, risultato della somma di € 161.728,04 per risorse stabili e della somma complessiva di € 47.548,40 per risorse variabili.

Le risorse stabili 2011 registrano un incremento di € 1.947,39 rispetto alle risorse stabili del fondo 2010, per acquisizione della somma percepita a titolo di retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam, dal personale cessato nell'anno 2010 e nel corso dell'anno 2011 (art. 4, c. 2 CCNL 05.10.2001)



COMUNE DI GAVORRANO

PROVINCIA DI GROSSETO
Servizio Organizzazione e Risorse Umane



Le voci che compongono le risorse variabili derivano dalla diretta applicazione delle norme contrattuali collettive, in particolare:

- € 10.507,77 per risparmi del fondo lavoro straordinario dell'anno 2010 (art. 15, c. 1, lett. m CCNL 01.04.1999);
- € 4.054,81 per incentivi alla progettazione di cui all'art. 92 del D.Lgs. 163/2006 (art. 15, c. 1, lettera k, CCNL 01.04.1999);
- € 3.250,00 – risorse integrative legate alla capacità di spesa, determinate nell'ambito del 1,2% al monte salari 1997 (art. 15, c. 2 CCNL 01.04.1999) il cui importo limite complessivo sarebbe € 19.603,95;
- € 17.000,00 – risorse per prestazioni, aggiuntive rispetto a quelle ordinarie, onerose a carico del Consorzio del Parco Tecnologico Archeologico Colline Metallifere Grossetane in base alla convenzione stipulata con detto ente pubblico il 29.03.2010 come da deliberazione della G.C. n. 30 del 17.03.2010 (art. 15, c. 1, lettera d CCNL 01.04.1999);
- € 12.735,82 per risorse ISTAT destinate a remunerare le prestazioni dell'ufficio censimento generale della popolazione, per la quota parte del personale di Gavorrano nell'ambito della gestione associata con il Comune di Scarlino (art. 15, c. 1, lettera k, CCNL 01.04.1999).

Dalle risorse che costituiscono la parte stabile del fondo 2011, come dettagliate nell'allegato alla deliberazione della G.C. n. 2/2012, devono essere decurtate quelle necessarie a finanziare gli istituti della Progressione economica ex art. 17, c. 2 lett. b) del CCNL 01.04.1999, nelle posizioni assegnate e consolidate fino all'anno 2010 e Indennità di comparto ex art. 33 del CCNL 22.01.2004.

Pertanto, le residue disponibilità delle risorse, parte stabile, in € 63.159,74 finanziano per € 25.000,00 gli istituti di cui all'art. 17, comma 2, lettere d) ed e), del CCNL 01.04.1999 e per € 2.982,76 l'accantonamento ai fini della valorizzazione delle alte professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22.01.2004. Quanto rimanente, pari ad € 35.176,98 si somma alle risorse variabili ai fini del finanziamento di:

- € 12.735,82 prestazioni dell'ufficio censimento generale della popolazione (art. 17, c. 2, lettera g), CCNL 01.04.1999);
- € 4.054,81 prestazioni relative alla progettazione e/o direzione lavori (art. 17, c. 2, lettera g), CCNL 01.04.1999);
- € 17.000,00 prestazioni aggiuntive assolve dallo specifico gruppo di lavoro per le attività del Consorzio del Parco Tecnologico Archeologico Colline Metallifere Grossetane;
- € 48.934,75 per compensare la produttività collettiva mediante verifiche di attuazione degli obiettivi e valutazione relativa all'apporto individuale (art. 17, c. 2, lettera a), CCNL 01.04.1999).

CENNI ILLUSTRATIVI

Gli effetti attesi in esito alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alle esigenze dei cittadini, consentono di correlare la produttività del singolo dipendente alla realizzazione degli obiettivi dell'Amministrazione, considerando, tra l'altro:



COMUNE DI GAVORRANO

PROVINCIA DI GROSSETO
Servizio Organizzazione e Risorse Umane



- che il raggiungimento degli obiettivi è elemento riconosciuto sia per le posizioni organizzative, in base all'apposito regolamento, che per tutti i dipendenti dei quali si valuta l'apporto del singolo al risultato finale;

- che il meccanismo di riconoscimento del compenso di produttività legato sia al raggiungimento degli obiettivi che ai singoli apporti, derivante dalla precedente disciplina nelle more di approvazione del nuovo sistema di valutazione del personale, è un incentivo al miglioramento dell'attività lavorativa che responsabilizza il dipendente ai fini dell'efficacia complessiva, portando dirette ricadute sul bilancio dell'Ente e/o sul miglioramento dei servizi offerti alla cittadinanza. Si osserva, infatti, che il compenso che sarà corrisposto al dipendente è legato sia alla valutazione individuale dei comportamenti attesi e realizzati che agli obiettivi assegnati alla struttura attraverso il Piano degli obiettivi di cui alla deliberazione della G.C. n. 50/2011.

Relativamente al consuntivo della spesa del personale per gli esercizi 2010 e 2011 si osserva che per entrambe le annualità l'Ente ha rispettato il limite di spesa rispetto all'anno precedente garantendo la riduzione tendenziale della stessa.

Si precisa che l'accordo siglato non comporta alcun onere economico aggiuntivo a carico dell'ente; definisce solamente l'utilizzo di una parte del fondo. Le risorse necessarie, nel loro ammontare complessivo, sono state previste nei documenti di programmazione finanziaria e trovano copertura finanziaria nelle somme tuttora disponibili nei residui nel bilancio 2011. Inoltre, come rilevasi dettagliatamente dal testo della deliberazione della G.C. 54/2011, allegata alla presente cui si fa rinvio, gli importi ivi previsti rientrano ampiamente nel limite previsto dall'art. 9, c. 2 bis del D.L. 78/2011, convertito in Legge 30.07.2010, n. 122.

Si chiede, se possibile, di comunicare espressamente la risultanza del controllo eseguito. In mancanza, ricordiamo che trascorsi quindici giorni senza che siano pervenuti rilievi, il contratto potrà essere sottoscritto.

Gavorrano, 22 febbraio 2012

Il Responsabile
(Rag. Stefania Pepi)