

ACCORDO RISORSE

2013

CONTRATTO COLLETTIVO

DECENTRATO INTEGRATIVO

2012/2013

Sottoscritto in data **19 dicembre 2013**



COMUNE DI GAVORRANO

PROVINCIA DI GROSSETO

Servizio Organizzazione e Risorse umane



ACCORDO PER LE RISORSE 2013 AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2012/2013

A seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione sul testo relativo alla pre-intesa per l'accordo sulle risorse 2013 al contratto collettivo decentrato integrativo 2012/2013, per il personale del Comune di Gavorrano, espressa dal Commissario Prefettizio con i poteri spettanti alla Giunta Comunale, in assenza di rilievi da parte dell'organo di revisione contabile ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL 01.04.1999, con deliberazione n. 31 del 16.12.2013 a favore del presidente di parte pubblica, il giorno **19 dicembre 2013**, le parti, di seguito indicate, confermando i contenuti della pre-intesa, sottoscrivono l'allegato accordo per le risorse 2013 al contratto integrativo decentrato relativo al personale del Comune di Gavorrano.

Amministrazione Comunale di Gavorrano:

nella persona del Presidente della delegazione di parte pubblica, Dr.ssa Roberta Pireddu

ed i rappresentanti delle seguenti parti sindacali:

CGIL/FP

Nella persona di Cinzia Fiacchi

CISL FPS

Nella persona di Salvatore Di Marco con delega di Massimo Sbrilli

DICCAP (Sulpm)

Nella persona di Lucio Caprilli

RSU aziendale

Nelle persone di:

Patrizia Spadini

Nicoletta Pierallini

Michele Gori

Salvatore Di Marco

accordo risorse CCDI per l'anno 2013

Richiamata la determinazione n. 70 del 13.02.2013 e la deliberazione commissariale - con i poteri della G.C. - n. 7 del 04.11.2013, con cui è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2013 come segue:

| DESCRIZIONE | IMPORTO IN EURO |
|-------------------|-------------------|
| risorse stabili | 160.394,72 |
| risorse variabili | 18.875,79 |
| TOTALE | 179.270,51 |

Considerato, come emerge dall'atto su richiamato, che parte delle risorse stabili sono già obbligatoriamente destinate a remunerare le progressioni orizzontali precedentemente assegnate, calcolate per il 2013 in € 72.028,06, e la parte dell'indennità di comparto finanziata con il fondo, calcolata per il 2013 in € 23.236,50.

Pertanto, residuano da distribuire € **84.005,95**, nell'ambito di quanto previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo 2012/2013, sottoscritto il 27.06.2013 per gli istituti e secondo i criteri che seguono.

a) REMUNERAZIONE DI CONDIZIONI DI RISCHIO, TURNO, ECC.

- 1 - Indennità di turno: nella misura di cui all'art. 22, comma 5, del CCNL 14.09.2000;
- 2 - Indennità di rischio: nella misura prevista dall'art. 41 del CCNL 22.01.2004;
- 3 - Indennità per lavoro ordinario prestato in orario notturno, festivo e notturno-festivo: nella misura e secondo le casistiche di cui all'art. 24, del CCNL del 14.09.2000 e s.m.i.
- 4 - Trattamento attività prestata in giorno festivo: nella misura e secondo quanto disposto dall'art. 24, del CCNL del 14.09.2000 e s.m.i..
- 5 - Indennità di reperibilità, nella misura e secondo quanto previsto dall'art. 23 del CCNL del 14.09.2000 e dall'art. 11 del CCNL del 05.10.2001
- 3 - Indennità maneggio valori: nelle misure previste dall'art. 6 del contratto collettivo decentrato integrativo 2012/2014

La quota messa a disposizione della presente parte del fondo per l'anno 2013 è pari ad € 26.500,00, presuntivamente così suddivise tra i vari istituti:

| | | |
|---|---|-----------|
| turnazione | € | 8.000,00 |
| reperibilità | € | 15.600,00 |
| indennità rischio | € | 750,00 |
| maggiorazioni lavoro festivo e/o notturno | € | 1.900,00 |
| maneggio valori | € | 250,00 |

Le eventuali economie andranno a sommarsi alle risorse assegnate alla produttività collettiva ed individuale per l'anno 2013.

[Handwritten signatures and initials]

b) COMPENSI PER PROGETTAZIONE E/O DIREZIONE LAVORI

L'ammontare di tali compensi, costituenti risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 15, c. 1, lettera k del CCNL 01.01.1999, è destinato, secondo i criteri fissati con regolamentazione dal C.C. con deliberazione n. 195 del 10.12.2001, alla remunerazione dei singoli impegni di progettazione e/o direzione lavori.

La quota messa a disposizione della presente parte del fondo per l'anno 2013 è pari ad € 1.500,00.

c) COMPENSI PER SERVIZI AGGIUNTIVI

L'ammontare di tali compensi, costituenti risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 15, c. 1, lettera d del CCNL 01.01.1999, come riformulato con art. 4, c. 4, del CCNL 05.10.2001, è destinato secondo quanto previsto dall'art. 8 del contratto collettivo decentrato integrativo 2012/2014.

La quota messa a disposizione della presente parte del fondo per l'anno 2013, facente capo alla convenzione onerosa con il Consorzio Archeologico Tecnologico delle Colline Metallifere Grossetane è pari ad € 2.000,00.

d) COMPENSI PER POTENZIAMENTO CONTROLLI POLIZIA MUNICIPALE

Da destinarsi in base a quanto previsto dall'art. 9 del contratto collettivo decentrato integrativo 2012/2014.

La quota messa a disposizione della presente parte del fondo per l'anno 2013, per il potenziamento dei servizi di controllo ai sensi dell'art. 208, comma 4, lettera c) del Codice della Strada, è pari ad € 3.023,43.

e) REMUNERAZIONE PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E INDIVIDUALE

Da destinarsi al personale dipendente secondo i criteri previsti dall'art. 5 del contratto collettivo decentrato integrativo 2012/2014.

La quota messa a disposizione della presente parte del fondo per l'anno 2012 è pari ad € 50.982,52, oltre alle economie derivanti dalla quota di fondo di cui alla lettera a) precedente.

Spelt
Rius
Spelt
Spelt
Spelt
Spelt