



COMUNE DI GAVORRANO

PROVINCIA DI GROSSETO
Servizio Organizzazione e Risorse Umane



All'Organo di revisione contabile

Oggetto: Relazione tecnico - finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo del Comune di Gavorrano – anno 2009. Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001

PREMESSA

In osservanza dell'art. 40 del D. L.vo 165/2001, comma 3 - sexies, la presente relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa accompagna l'ipotesi di contratto decentrato integrativo (CCDI) dell'Ente – anno 2009, per il rilascio da parte dell'organo di revisione contabile della certificazione in ordine alla compatibilità dei costi del CCDI medesimo con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Con deliberazione n. 33 del 04.04.2011 il Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, ha formalizzato la costituzione dei fondi delle risorse decentrate per gli anni 2009 e 2010.

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01.04.1999 in data 22.11.2010 la delegazione trattante di parte pubblica, le Organizzazioni Sindacali Provinciali e l'RSU hanno raggiunto un'intesa relativa all'utilizzo del salario accessorio 2009 del Contratto decentrato integrativo.

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dagli artt. 15 del CCNL 01.04.1999, art. 32 del CCNL 22.01.2004, art 4 del CCNL 09.05.06, dalla Legge 133/08 e dal D.L.vo 150/09.

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

In sede di contrattazione decentrata integrativa 2009 è stata siglata un'ipotesi di accordo su un fondo complessivo di € 241.232,92, come disposto dal Commissario Straordinario con la deliberazione n. 33/2011 su richiamata, risultato della somma di € 153.256,53 per risorse stabili e della somma complessiva di € 87.976,39 per risorse variabili.

Quali risorse a destinazione vincolata, inserite nel fondo ma non comprese nella somma complessiva di cui sopra, si aggiungono somme per attività di progettazione interna destinate per legge a compensare le prestazioni e le attività del personale addetto e dunque, ai sensi del combinato disposto dell'art. 15, c. 1 lett. k) del CCNL 01.04.1999 e dell'art. 31, c. 3 del CCNL 22.01.2004,



COMUNE DI GAVORRANO

PROVINCIA DI GROSSETO
Servizio Organizzazione e Risorse Umane



voci di costituzione della parte variabile del fondo, soggette a possibili variazioni legate ai risultati delle attività di realizzazione opere pubbliche in corso d'anno e con destinazione vincolata;

Le risorse stabili 2009 registrano un incremento minimo (€ 673,12) rispetto alle risorse stabili del fondo 2008, per acquisizione della somma percepita a titolo di retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam, dal personale cessato nell'anno 2008 (art. 4, c. 2 CCNL 05.10.2001)

Le voci che compongono le risorse variabili derivano dalla diretta applicazione delle norme contrattuali collettive, in particolare:

- € 12.611,56 per risparmi del fondo lavoro straordinario dell'anno 2008 (art. 15, c. 1, lett. m CCNL 01.04.1999);
- € 31.092,04 per quota parte del recupero evasione CI da destinare alla remunerazione del personale (art. 15, c. 1, lettera k, CCNL 01.04.1999) – progetto approvato con deliberazione della G.C. n. 61 del 13.05.2009;
- € 1.639,87 per risorse trasferite dal Ministero dell'Interno destinate in modo specifico a remunerare il maggiore onere derivante dai permessi di soggiorno per i servizi demografici (art. 15, c. 1, lettera k, CCNL 01.04.1999);
- € 19.603,95 – risorse integrative legate alla capacità di spesa, determinate applicando l'1,2% al monte salari 1997 (art. 15, c. 2 CCNL 01.04.1999);
- € 18.306,75 per risorse aggiuntive finalizzate all'accrescimento dei servizi e correlato aumento delle prestazioni per il personale dipendente per l'innovazione del servizio estivo legato alla realizzazione del Festival del Teatro delle Rocce (art. 15, c. 5, CCNL 01.04.1999) - progetto approvato con deliberazione della G.C. n. 81 del 08.07.2009;
- € 4.722,22 per risorse aggiuntive, pari allo 0,3% del monte salari 2007 (art. 4, c. 2, CCNL 31.07.2009).

L'ultima risorsa di cui sopra (€ 4.722,22) è consentita in virtù del possesso da parte di questo Ente dei requisiti di cui art. 4, c. 1, CCNL 31.07.2009 e del rapporto entrate correnti/spese di personale, con riferimento ai dati del bilancio consuntivo 2007, inferiore al 38%. Infatti, seppure la disposizione non specifichi quali dati prendere a riferimento per la individuazione della "spesa di personale", anche nell'ipotesi del risultato più alto (intervento di bilancio spesa personale + intervento 7 bilancio per capitoli PEG dedicati all'IRAP su compensi al personale + intervento 3 relativamente al servizio sostitutivo di mensa e senza alcuna decurtazione) il tale rapporto risulta essere il 33% (€ 1.904.703,01 spesa personale + € 25.506,52 IRAP + 17.000,00 servizio sostitutivo mensa).

Dalle risorse che costituiscono la parte stabile del fondo 2009, come dettagliate nell'allegato alla presente, devono essere decurtate quelle necessarie a finanziare gli istituti della Progressione economica ex art. 17, c. 2 lett. b) del CCNL 01.04.1999, nelle posizioni assegnate e consolidate fino all'anno 2008 e Indennità di comparto ex art. 33 del CCNL 22.01.2004.

Pertanto, le residue disponibilità delle risorse, parte stabile, in € 27.317,16 finanziano per € 24.334,40 gli istituti di cui all'art. 17, comma 2, lettere d) ed e), del CCNL 01.04.199 e per €



COMUNE DI GAVORRANO

PROVINCIA DI GROSSETO
Servizio Organizzazione e Risorse Umane



2.982,76 l'accantonamento ai fini della valorizzazione delle alte professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22.01.2004.

Le risorse variabili, pari ad € 87.976,39 sono destinate al finanziamento di:

- € 47.046,47 prestazioni dei dipendenti coinvolti direttamente all'accrescimento di specifici servizi di cui:
 - € 29.611,47 per recupero evasione ICI di cui alla deliberazione G.C. n. 61 del 13.05.2009 (art. 17, c. 2, lettera g), CCNL 01.04.1999);
 - € 17.435,00 per l'istituzione del festival Teatro delle Rocce 2009 di cui alla deliberazione G.C. n. 81 del 08.07.2009 (art. 15, c. 5, CCNL 01.04.1999);
- € 40.929,92 compensi correlati al miglioramento dei servizi e produttività di cui:
 - € 1.639,87 per l'aumento di prestazioni correlate al rilascio dei permessi di soggiorno da parte dei servizi demografici (art. 17, c. 2, lettera g), CCNL 01.04.1999);
 - € 1.480,57 per compensare l'incremento di attività portato al personale non coinvolto direttamente dal progetto di recupero evasione ICI di cui alla deliberazione G.C. n. 61 del 13.05.2009 secondo principi di merito selettivo (art. 17, c. 2, lettera g), CCNL 01.04.1999);
 - € 871,75 per compensare l'incremento di attività portato al personale non coinvolto direttamente dal progetto di istituzione del festival Teatro delle Rocce 2009 di cui alla deliberazione G.C. n. 81 del 08.07.2009 secondo principi di merito selettivo (art. 17, c. 2, lettera a), CCNL 01.04.1999);
 - € 36.937,73 per erogare compensi premianti di produttività e miglioramento dei servizi alla globalità del personale secondo il grado di raggiungimento degli obiettivi e l'apporto individuale valutato selettivamente (art. 17, c. 2, lettera a), CCNL 01.04.1999).

Il fondo trova finanziamento, come indicato nella citata deliberazione n. 33/2011 che si allega alla presente.

CENNI ILLUSTRATIVI

Il ritardo con cui si è pervenuti alla sottoscrizione dell'intesa sono dovuti in buona parte alla situazione di precarietà organizzativa in cui si è trovato l'Ente per la mancanza di un titolare Segretario comunale e presenza limitata di vari supplenti già da gennaio 2008 (tranne che per brevi periodi). Infatti, solo a seguito delle elezioni comunali 2009 ed insediamento di un segretario titolare dal 01.09.2009 è stato approvato il piano degli obiettivi con deliberazione della G.C. n. 104 del 07.10.2009.

Gli effetti attesi in esito alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alle esigenze dei cittadini, sono rappresentati dallo stimolo che questo può rappresentare per il dipendente veder ricompensato il proprio impegno personale e lo spirito del buon lavoro di gruppo ai fini dell'efficacia e quindi della realizzazione di servizi più efficienti; conseguentemente esso rappresenta anche un modo per disincentivare comportamenti difformi. Ecco che, in quest'ottica, la quota parte di risorse per la realizzazione di progetti strategici quali quello del Teatro da distribuire al personale non



COMUNE DI GAVORRANO

PROVINCIA DI GROSSETO
Servizio Organizzazione e Risorse Umane



direttamente coinvolto nell'iniziativa funge da stimolo per tutte le strutture ai fini di una piena realizzazione dell'obiettivo.

Inoltre, il riconoscimento di compensi per la produttività anche se effettuato a posteriori ha l'effetto di produrre nel personale il concetto di selettività dei giudizi sulle modalità di approccio ai servizi per gli anni successivi, considerando, tra l'altro:

- che il raggiungimento degli obiettivi è elemento riconosciuto sia per le posizioni organizzative, in base all'apposito regolamento, che per tutti i dipendenti dei quali si valuta l'apporto del singolo al risultato finale;

- che il meccanismo di riconoscimento del compenso di produttività legato sia al raggiungimento degli obiettivi che ai singoli apporti è un incentivo al miglioramento dell'attività lavorativa che responsabilizza il dipendente ai fini dell'efficacia complessiva, portando dirette ricadute sul bilancio dell'Ente e/o sul miglioramento dei servizi offerti alla cittadinanza. Si osserva, infatti, che il compenso che sarà corrisposto al dipendente dipenderà, in tutti i casi, dalla valutazione che lo stesso conseguirà a fine anno, in ragione sia degli obiettivi assegnati che dei comportamenti attesi e realizzati.

Si chiede, se possibile, di comunicare espressamente la risultanza del controllo eseguito. In mancanza, ricordiamo che trascorsi quindici giorni senza che siano pervenuti rilievi, il contratto potrà essere sottoscritto.

Gavorrano, 27 giugno 2011

Il Responsabile
(Rag. Stefania Pepi)