



COMUNE DI GAVORRANO

PROVINCIA DI GROSSETO
Servizio Organizzazione e Risorse Umane



All'Organo di revisione contabile

Oggetto: Relazione tecnico - finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo del Comune di Gavorrano – anno 2010. Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001

PREMESSA

In osservanza dell'art. 40 del D. L.vo 165/2001, comma 3 - sexies, la presente relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa accompagna l'ipotesi di contratto decentrato integrativo (CCDI) dell'Ente – anno 2010, per il rilascio da parte dell'organo di revisione contabile della certificazione in ordine alla compatibilità dei costi del CCDI medesimo con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Con deliberazione n. 33 del 04.04.2011 il Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, ha formalizzato la costituzione dei fondi delle risorse decentrate per gli anni 2009 e 2010.

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01.04.1999 in data 22.11.2010 la delegazione trattante di parte pubblica, le Organizzazioni Sindacali Provinciali e l'RSU hanno raggiunto un'intesa relativa all'utilizzo del salario accessorio 2010 del Contratto decentrato integrativo.

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dagli artt. 15 del CCNL 01.04.1999, art. 32 del CCNL 22.01.2004, art 4 del CCNL 09.05.06, dalla Legge 133/08 e dal D.L.vo 150/09.

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

In sede di contrattazione decentrata integrativa 2010 è stata siglata un'ipotesi di accordo su un fondo complessivo di € 203.524,59, come disposto dal Commissario Straordinario con la deliberazione n. 33/2011 su richiamata, risultato della somma di € 159.780,65 per risorse stabili e della somma complessiva di € 43.743,94 per risorse variabili.

Quali risorse a destinazione vincolata, inserite nel fondo ma non comprese nella somma complessiva di cui sopra, si aggiungono somme per attività di progettazione interna destinate per legge a compensare le prestazioni e le attività del personale addetto e dunque, ai sensi del combinato disposto dell'art. 15, c. 1 lett. k) del CCNL 01.04.1999 e dell'art. 31, c. 3 del CCNL 22.01.2004,



COMUNE DI GAVORRANO

PROVINCIA DI GROSSETO
Servizio Organizzazione e Risorse Umane



voci di costituzione della parte variabile del fondo, soggette a possibili variazioni legate ai risultati delle attività di realizzazione opere pubbliche in corso d'anno e con destinazione vincolata;

Le risorse stabili 2010 registrano un incremento di € 6.524,12 rispetto alle risorse stabili del fondo 2009, per acquisizione della somma percepita a titolo di retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam, dal personale cessato nell'anno 2009 e nel corso dell'anno 2010 (art. 4, c. 2 CCNL 05.10.2001)

Le voci che compongono le risorse variabili derivano dalla diretta applicazione delle norme contrattuali collettive, in particolare:

- € 3.439,32 per somme finanziate nel fondo decentrato integrativo 2008 e non attribuite, da portare in aumento delle risorse anni successivi (art. 17, c. 5 CCNL 01.04.1999);
- € 14.405,94 per risparmi del fondo lavoro straordinario dell'anno 2009 (art. 15, c. 1, lett. m CCNL 01.04.1999);
- € 19.603,95 – risorse integrative legate alla capacità di spesa, determinate applicando l'1,2% al monte salari 1997 (art. 15, c. 2 CCNL 01.04.1999);
- € 4.583,33 – risorse per prestazioni, aggiuntive rispetto a quelle ordinarie, onerose a carico del Consorzio del Parco Tecnologico Archeologico Colline Metallifere Grossetane in base alla convenzione stipulata con detto ente pubblico il 29.03.2010 come da deliberazione della G.C. n. 30 del 17.03.2010 (art. 15, c. 1, lettera d CCNL 01.04.1999);
- € 1.711,40 per risorse ISTAT destinate a remunerare le prestazioni dell'ufficio censimento generale dell'agricoltura, per la quota parte del personale di Gavorrano nell'ambito della gestione associata con il Comune di Scarlino (art. 15, c. 1, lettera k, CCNL 01.04.1999).

Dalle risorse che costituiscono la parte stabile del fondo 2010, come dettagliate nell'allegato alla presente, devono essere decurtate quelle necessarie a finanziare gli istituti della Progressione economica ex art. 17, c. 2 lett. b) del CCNL 01.04.1999, nelle posizioni assegnate e consolidate fino all'anno 2009 e Indennità di comparto ex art. 33 del CCNL 22.01.2004. A tal proposito si rileva che, per un mero errore materiale nella trascrizione della somma, nell'ipotesi dell'intesa si è decurtato, quale importo dell'indennità di comparto, € 25.354,15 anziché € 23.354,15 come dovevasi, creando una minore disponibilità totale del fondo da ripartire pari ad € 2.000,00 che dovranno essere recuperate successivamente.

Pertanto, le residue disponibilità delle risorse, parte stabile, in € 49.994,85 finanziano per € 24.334,40 gli istituti di cui all'art. 17, comma 2, lettere d) ed e), del CCNL 01.04.199 e per € 2.982,76 l'accantonamento ai fini della valorizzazione delle alte professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22.01.2004. Quanto rimanente, pari ad € 22.677,69 si somma alle risorse variabili ai fini del finanziamento di:

- € 1.711,40 prestazioni dell'ufficio censimento generale dell'agricoltura (art. 17, c. 2, lettera g), CCNL 01.04.1999);
- € 4.583,33 prestazioni aggiuntive assolate dallo specifico gruppo di lavoro per le attività del Consorzio del Parco Tecnologico Archeologico Colline Metallifere Grossetane;



COMUNE DI GAVORRANO

PROVINCIA DI GROSSETO
Servizio Organizzazione e Risorse Umane



- € 60.126,90 per compensare la produttività collettiva mediante verifiche di attuazione degli obiettivi e valutazione relativa all'apporto individuale (art. 17, c. 2, lettera a), CCNL 01.04.1999).

Il fondo trova finanziamento, come indicato nella citata deliberazione n. 33/2011 che si allega alla presente.

CENNI ILLUSTRATIVI

Gli effetti attesi in esito alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alle esigenze dei cittadini, consentiranno di agganciare maggiormente la produttività del singolo dipendente alla realizzazione degli obiettivi dell'Amministrazione, considerando, tra l'altro:

- che il raggiungimento degli obiettivi è elemento riconosciuto sia per le posizioni organizzative, in base all'apposito regolamento, che per tutti i dipendenti dei quali si valuta l'apporto del singolo al risultato finale;

- che il meccanismo di riconoscimento del compenso di produttività legato sia al raggiungimento degli obiettivi che ai singoli apporti è un incentivo al miglioramento dell'attività lavorativa che responsabilizza il dipendente ai fini dell'efficacia complessiva, portando dirette ricadute sul bilancio dell'Ente e/o sul miglioramento dei servizi offerti alla cittadinanza. Si osserva, infatti, che il compenso che sarà corrisposto al dipendente dipenderà, in tutti i casi, dalla valutazione che lo stesso conseguirà a fine anno, in ragione sia degli obiettivi assegnati che dei comportamenti attesi e realizzati.

Gli obiettivi assegnati sono stati definiti dal piano degli obiettivi, approvato dalla Giunta comunale con delibera 85/2010 e la loro realizzazione ha un impatto diretto sui servizi offerti ai cittadini.

Si chiede, se possibile, di comunicare espressamente la risultanza del controllo eseguito. In mancanza, ricordiamo che trascorsi quindici giorni senza che siano pervenuti rilievi, il contratto potrà essere sottoscritto.

Gavorrano, 27 giugno 2011

Il Responsabile
(Rag. Stefania Pepi)