

# COMUNE DI GAVORRANO

PROVINCIA DI GROSSETO

*Servizio Organizzazione e Risorse umane*

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LE RISORSE DESTINATE PER L'ANNO 2013 AL CONTRATTO DECENTRATO 2012/2013

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione del Contratto Decentrato di riferimento</b>	<b>Preintesa 13 maggio 2013 Contratto 27 giugno 2013</b>	
<b>Data di sottoscrizione dell'accordo per le risorse di cui alla presente</b>	<b>Preintesa 21 novembre 2013 Sottoscrizione definitiva 19 dicembre 2013</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno/i 2012/2013 per il contratto decentrato e 2013 per l'accordo risorse</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante in sede di accordo per le risorse 2013</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario generale Componenti: Responsabile servizio economico finanziario e Responsabile Organizzazione e Risorse umane Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, DICCAP-SULPM Rappresentanze sindacali interne; RSU Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, DICCAP-SULPM Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, DICCAP-SULPM, RSU	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo cui si riferisce il presente accordo risorse (descrizione sintetica)</b>	a) Criteri di destinazione delle risorse decentrate b) Criteri, fattispecie, valori e procedimenti per le indennità c) Criteri di valutazione per le progressioni orizzontali d) Criteri generali per l'applicazione delle premialità  d) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013.	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione del presente accordo risorse</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>In data 08.12.2013 è risultata certificata per mancanza rilievi nei 15 gg. dalla richiesta, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL 01.04.1999</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?  <b>Non vi sono stati rilievi</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL è stato adottato con deliberazione G.C. n. 85/2012 come modificata ed integrata dalle successive n. 99/2012 e n. 113/2012 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 con deliberazione della G.C. n. 103 del 22/10/2012 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <sup>1</sup> ? <b>Sì per quanto di competenza.</b>

# COMUNE DI GAVORRANO

PROVINCIA DI GROSSETO

*Servizio Organizzazione e Risorse umane*

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>L'OIV ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto** (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Oggetto del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, sottoscritto il 27.06.2013, è quello di ridefinire le materie oggetto contrattazione decentrata, coordinando il testo del CCNL vigente con quanto disposto dal D.Lgs. 150/2009 e definire i criteri generali di destinazione delle risorse decentrate.

L'accordo in esame ha l'obiettivo di valorizzare il ruolo del personale dipendente mediante riconoscimento delle responsabilità, indennizzo delle criticità derivanti dalla tipologia degli adempimenti assegnati, ma, soprattutto, premialità differenziata in base all'apporto prestato nel rispondere alle esigenze dell'amministrazione pubblica.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo già sottoscritto il 27.06.2013

- Articolo 1. Viene identificato il periodo di vigenza del contratto decentrato nel biennio 2012/2013.
- Articolo 2 Le parti prendono atto delle materie oggetto della contrattazione decentrata considerando i limiti imposti dal D.Lgs. 150/2009
- Articolo 3 Le parti dettagliano le procedure per la costituzione del fondo risorse decentrate.
- Articolo 4 Vengono definiti i criteri generali di destinazione delle risorse decentrate, ai sensi dell'art. 17, c. 2, lettere a), b), d) ed e), del CCNL 01/04/1999 con particolare riferimento al collegamento che la premialità deve avere rispetto ai risultati e maggiore distinzione secondo le prestazioni fornite.
- Articolo 5 S'individuano i criteri generali legati alla premialità di cui all'art. 17, c. 2, lettera a), del CCNL 01/04/1999 ed alla sua distribuzione tra il personale dipendente, definendo le percentuali di utilizzo collegate al conseguimento degli obiettivi ed alla valutazione delle prestazioni individuali del personale, nonché la differenziazione base secondo la professionalità d'inquadramento impegnata.
- Articolo 6 Le parti individuano le tipologie di attività da indennizzare in quanto soggette a rischio per la salute o per eventuale danno economico derivante da elevati valori di cassa maneggiati.
- Artt. 7 e 8 Le parti individuano i criteri generali per l'utilizzo delle risorse, a fronte di servizi aggiuntivi o attività la cui normativa preveda incentivi per il personale, di cui all'art. 15, c. 1, lettera k) del CCNL 01/04/1999, secondo quanto previsto dall'art. 17, c. 2, lettera g) dello stesso CCNL.
- Articolo 9 Le parti individuano le modalità di risoluzione di eventuali dissidi interpretativi nell'ambito del contratto decentrato.

# COMUNE DI GAVORRANO

PROVINCIA DI GROSSETO

*Servizio Organizzazione e Risorse umane*

## B) illustrazione di quanto disposto dall'accordo per le risorse 2013 del contratto integrativo

- Premessa Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 70 del 13.02.2013 e deliberazione commissariale, disposta con i poteri della G.C., n. 7 del 04.11.2013 in € 179.270,51 di cui utilizzabili nell'ambito dell'accordo per € 84.005,95.
- Lettera a) Vengono destinate le risorse per complessivi € 26.500,00 agli istituti di cui all'art. 17, c. 2, lettera d), del CCNL 01/04/1999 come da tabella di sintesi sotto riportata.
- Lettera b) Vengono destinate le risorse per complessivi € 1.500,00 per la progettazione e direzione lavori in base all'art. 17, c. 2, lettera g), del CCNL 01/04/1999 come da tabella di sintesi sotto riportata.
- Lettera c) Vengono destinate le risorse per complessivi € 2.000,00 per i servizi aggiuntivi svolti nell'ambito della convenzione, con il Consorzio del Parco Tecnologico Archeologico delle Colline Metallifere, in base all'art. 17, c. 2, lettera g), del CCNL 01/04/1999 come da tabella di sintesi sotto riportata.
- Lettera d) Vengono destinate le risorse per complessivi € 3.023,43 per il potenziamento dei controlli di Polizia Municipale, finanziati ai sensi dell'art. 208, c. 4, lettera c) del Codice della Strada, in base all'art. 17, c. 2, lettera g), del CCNL 01/04/1999 come da tabella di sintesi sotto riportata.
- Lettera e) Vengono destinate le risorse per complessivi € 50.982,52, oltre alle economie derivanti dalle risorse di cui alla precedente lettera a), alla remunerazione della produttività collettiva ed individuale in base all'art. 17, c. 2, lettera a), del CCNL 01/04/1999 come da tabella di sintesi sotto riportata.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

## C) tabella di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli artt. 4, 5, 6, 7 e 8 del contratto collettivo decentrato integrativo 2012/2013 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	50.982,52
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	0
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	26.500,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k)	6.523,43
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale	

# COMUNE DI GAVORRANO

PROVINCIA DI GROSSETO

*Servizio Organizzazione e Risorse umane*

educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Totale risorse destinate con l'accordo	84.005,95
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	23.236,50
Art. 17, comma 2, lett. b) – mantenimento progressioni economiche orizzontali anni precedenti	72.028,06
Somme rinviate	0
Totale	179.270,51

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

## D) effetti abrogativi impliciti

Il contratto ha determinato l'abrogazione implicita delle norme dell'accordo CCDI stipulato il 12.04.2012

## E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto, nell'ambito del sistema di misurazione dei risultati e della qualità delle prestazioni già presente da vari anni nell'ente e regolato attraverso disciplina di cui al Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi approvata con deliberazione commissariale n. 37/2012 e criteri di cui al CCDI 2011 e precedenti, verso il personale, a decorrere dall'annualità 2012 si applica, per la verifica dei risultati prodotti in base al piano degli obiettivi di cui alla deliberazione commissariale, disposta con i poteri della G.C., n. 4/2013, il regolamento per la valutazione e la premialità del personale approvato con deliberazione della G.C. n. 56 del 01.07.2013.

## F) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il CCDI 2012/2013 non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e, conseguentemente, l'accordo per le risorse 2013 non destina alcun importo a tale istituto.

## G) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2013, con particolare riferimento al 50% di cui all'art. 5 del contratto decentrato, definito in € 25.491,26 in base alla lettera e) dell'accordo per le risorse 2013, ci si attende una rilevante attenzione da parte del personale al raggiungimento degli obiettivi che si traduce in termini di produttività.

## H) altre informazioni eventualmente ritenute utili

L'ampia gradualità di corresponsione di compensi legati alla produttività, di cui all'art. 5, c. 5, del contratto decentrato, consente una maggiore differenziazione della premialità in osservanza ai principi dettati sia dal contratto di lavoro nazionale che dalla normativa attuale.

# COMUNE DI GAVORRANO

PROVINCIA DI GROSSETO

*Servizio Organizzazione e Risorse umane*

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'accordo per utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

## **Relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione n. 70 del 13.02.2013 e deliberazione commissariale, disposta con i poteri della G.C., n. 7 del 04.11.2013 in € 179.270,51, di cui utilizzabili nell'ambito dell'accordo per € 84.005,95, come di seguito dettagliato:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	160.394,72
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	5.023,43
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	13.852,36
Totale risorse	179.270,51

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 138.408,05 comprensiva degli incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl come di seguito dettagliato:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	9.246,57
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	7.456,91

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	21.986,67
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
Altro	0

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	2.000,00

# COMUNE DI GAVORRANO

PROVINCIA DI GROSSETO

## Servizio Organizzazione e Risorse umane

Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	4.523,43
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	9.900,48
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate anni precedenti	2.451,88
Altro	0

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Note al prospetto precedente:

### CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 lettera k)

Tali risorse fanno capo per € 1.500,00 agli incentivi per la progettazione di cui all'art. 92 del D.Lgs. 163/2006 e per € 3.023,43 a progetti di potenziamento controlli della P.M. di cui all'art. 208 del Codice della Strada.

### Somme non utilizzate anni precedenti

L'intero importo fa capo ad economie dell'anno 2011, ultima annualità saldata di cui si sono, quindi, potute verificare le spese.

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Ai sensi dell'art. 9, c. 2 bis, del D.L. 78/2010 ed alla luce del parere Corte dei Conti a sezioni riunite di cui alla deliberazione del 04.10.2011, n. 51 sono state effettuate le seguenti riduzioni calcolate come indicato già in determinazione n. 70 del 13.02.2013:

totale risorse stabili 2010	159.780,65
Risorse variabili 2010	43.743,94
Totale fondo 2010	203.524,59
Risorse variabili non soggette a riduzione	17.845,26
Totale fondo 2010 soggetto a riduzione	185.679,33
Variazione % tra le due consistenze medie di personale presente tra il 2010 ed il 2013	-4,08%
Importo della riduzione	7.575,72
Limite fondo anno 2012	178.103,61

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	160.394,72
Risorse variabili soggette a riduzione	5.023,43
Totale fondo tendenziale	165.418,15
Risorse variabili escluse dalla riduzione	13.852,36
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>179.270,51</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

# COMUNE DI GAVORRANO

PROVINCIA DI GROSSETO

*Servizio Organizzazione e Risorse umane*

Voce non presente.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 95.264,56 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	23.236,50
Progressioni orizzontali	72.028,06
Altro	0
<b>Totale</b>	<b>95.264,56</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 84.005,95, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	8.000,00
Indennità di rischio	750,00
Indennità di reperibilità	15.600,00
Indennità di maneggio valori	250,00
Lavoro notturno e festivo	1.900,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	4.523,43
Compensi per servizi aggiuntivi di cui all'art. 15, comma 1, lettera d) del CCNL 01.04.1999	2.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	50.982,52
Altro	

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0
<b>Somme regolate dal contratto</b>	<b>84.005,95</b>

# COMUNE DI GAVORRANO

PROVINCIA DI GROSSETO

*Servizio Organizzazione e Risorse umane*

Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	84.005,95

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Delle risorse stabili di € 160.394,72, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a €95.264,56 e sono finanziate tramite i capitoli retributivi del bilancio e relativi oneri riflessi. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso 2013 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

## **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

### **Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.**

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccni 2002-2005)	121.704,57	121.704,57		121.704,57
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	9.246,57	9.246,57		9.246,57
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	7.456,91	7.456,91		7.456,91
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7				2.982,76
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	21.986,67	21.715,69	270,98	18.389,84
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				



# COMUNE DI GAVORRANO

PROVINCIA DI GROSSETO

*Servizio Organizzazione e Risorse umane*

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	160.394,72	160.123,74	270,98	159.780,65
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	2.000,00	8.195,48	-6.195,48	4.583,33
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	3.023,43	5.996,54	-2.973,11	1.711,40
Art. 15, comma 2				19.603,95
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	1.500,00	2.000,00	-500,00	
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	9.900,48	7.943,08	1.957,40	14.405,94
Somme non utilizzate anni precedenti	2.451,88	15.530,47	-13.078,59	3.439,32
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	18.875,79	39.665,57	-20.789,78	43.743,94
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili				
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale				
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	160.394,72	160.123,74	270,98	159.780,65
Risorse variabili	18.875,79	39.665,57	-20.789,78	43.743,94
Decurtazioni				

# COMUNE DI GAVORRANO

PROVINCIA DI GROSSETO

*Servizio Organizzazione e Risorse umane*

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	179.270,51	199.789,31	-20.518,80	203.524,59

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.**

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	23.236,50	22.861,98	374,52	25.354,15
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	72.028,06	72.880,30	-852,24	84.431,65
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
Totale	95.264,56	95.742,28	-477,72	109.785,80
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	8.000,00	9.500,00	-1.500,00	24.334,40
Indennità di rischio	750,00	750,00		
Indennità di reperibilità	15.600,00	15.600,00		
Indennità di maneggio valori	250,00	650,00	-400,00	
Lavoro notturno e festivo	1.900,00	1.000,00	900,00	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0	0		0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0	0		
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	4.523,43	7.996,54	-3.473,11	
Compensi per servizi aggiuntivi correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	2.000,00	9.000,00	-7.000,00	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	50.982,52	59.550,49	-8.567,97	60.126,90
Altro				6.294,73
Totale	84.005,95	104.047,03	-20.041,08	90.756,03
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				2.982,76
Totale	0	0		2.982,76
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	95.264,56	95.742,28	-477,72	109.785,80
Regolate dal decentrato	84.005,95	104.047,03	-20.041,08	90.756,03
Ancora da regolare	0	0		2.982,76
Totale	179.270,51	199.789,31	-20.518,80	203.524,59

# COMUNE DI GAVORRANO

PROVINCIA DI GROSSETO

*Servizio Organizzazione e Risorse umane*

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, ad esclusione di quelle indicate come "Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa" che fanno capo ai capitoli retributivi ed € 1.500,00 indicate nella sopra riportata tabella 2 quali "Compensi per servizi aggiuntivi correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 e destinati ai compensi per progettazione e direzione lavori di cui al cap. PEG 182, sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. PEG 1960 art. 3, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata, in via preventiva le decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010 mediante la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2013 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del 4,08%;
- Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € 17.845,26 in quanto economie dei fondi degli anni precedenti il 2010 e, quindi, mero trasferimento temporale di spesa non riferita all'anno in esame per la riduzione.

### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo regolato da decentrato (ed indicato in € 84.005,95 nella sopra indicata tabella 2) come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 70 del 13.02.2013 e deliberazione commissariale, disposta con i poteri della G.C., n. 7 del 04.11.2013 è stato impegnato al bilancio 2013, ad esclusione di quanto destinato a compensi per progettazione e direzione lavori che è stato impegnato di volta in volta che si determinavano le casistiche del compenso sul cap. PEG 182 nel massimo dello stanziamento previsto di € 1.500,00, in riferimento ai seguenti cap. PEG:

# COMUNE DI GAVORRANO

PROVINCIA DI GROSSETO

*Servizio Organizzazione e Risorse umane*

CAP./art.	importo	residui	impegno	subimp.
1960/3	70.153,59		203/2013	
1960/3	2.451,88	RR.PP. 2011	507/2011	156/2011
1960/3	1.534,94	RR.PP. 2012	522/2012	
1960/3	8.365,54	RR.PP. 2012	324/2012	
	82.505,95			

Le somme per oneri riflessi sono state impegnate, ad esclusione di degli oneri riflessi relativi a compensi per progettazione e direzione lavori che sono impegnati di volta in volta che si determinano le casistiche del compenso sul cap. PEG 882 per i contributi e cap. PEG 16722 per IRAP, al capitolo PEG 780 art. 1 del bilancio per i contributi ed al cap. PEG 16520 per IRAP.

Gavorrano, 22 novembre 2013

Responsabile del Servizio  
Rag. Stefania Pepi