

ACCORDO RISORSE

2016

CONTRATTO COLLETTIVO

DECENTRATO INTEGRATIVO

2012/2013

Sottoscritto in data **31 agosto 2017**

COMUNE DI GAVORRANO

PROVINCIA DI GROSSETO

Area Organizzazione ed Affari generali



SOTTOSCRIZIONE ACCORDO RISORSE 2016 CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

A seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione sul testo relativo alla pre-intesa per l'accordo sulle risorse 2016 al contratto collettivo decentrato integrativo 2012/2013 per il personale del Comune di Gavorrano, nelle more di rinnovo dello stesso, espressa dalla Giunta Comunale, conseguentemente al parere favorevole reso dall'organo di revisione contabile ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL 01.04.1999, con deliberazione n. 78 del 24.07.2017 a favore del presidente di parte pubblica, il giorno **31 agosto 2017**, le parti, di seguito indicate, confermando i contenuti della pre-intesa, sottoscrivono l'allegato accordo per le risorse 2016 al contratto integrativo decentrato relativo al personale del Comune di Gavorrano.

Amministrazione Comunale di Gavorrano:

nella persone:

Presidente della delegazione di parte pubblica, Dr.ssa Roberta Pireddu

ed i rappresentanti delle seguenti parti sindacali:

CGIL FP

Nella persona di Cinzia Fiacchi

CISL FP

Nella persona di Luciano Biscottini

UIL FPL

Nella persona di Renzo Petri

DiCCAP/SULPM

Nella persona di Lucio Caprilli

RSU aziendale

Nelle persone di:

Patrizia Spadini – Alessandra Casini

Proposta accordo risorse CCDI per l'anno 2016

Richiamata la determinazione n. 540 del 29.12.2016, con cui è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2016 come segue:

DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
risorse stabili	145.422,27
risorse variabili	22.935,08
TOTALE	168.357,35

Considerato, come emerge dall'atto su richiamato, che parte delle risorse stabili sono già obbligatoriamente destinate a remunerare le progressioni orizzontali precedentemente assegnate, calcolate per il 2016 in € 55.861,91, e la parte dell'indennità di comparto finanziata con il fondo, calcolata per il 2016 in € 23.394,96.

Pertanto, residuano da distribuire € **89.100,48**, nell'ambito di quanto previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo 2012/2013, sottoscritto il 27.06.2013, ancora vigente nelle more di rinnovo dello stesso, per gli istituti e secondo i criteri che seguono.

a) REMUNERAZIONE DI CONDIZIONI DI RISCHIO, TURNO, ECC.

- 1 – Indennità di turno: nella misura di cui all'art. 22, comma 5, del CCNL 14.09.2000;
- 2 – Indennità di rischio: nella misura prevista dall'art. 41 del CCNL 22.01.2004;
- 3 – Indennità per lavoro ordinario prestato in orario notturno, festivo e notturno-festivo: nella misura e secondo le casistiche di cui all'art. 24, del CCNL del 14.09.2000 e s.m.i.
- 4 – Trattamento attività prestata in giorno festivo: nella misura e secondo quanto disposto dall'art. 24, del CCNL del 14.09.2000 e s.m.i..
- 5 – Indennità di reperibilità, nella misura e secondo quanto previsto dall'art. 23 del CCNL del 14.09.2000 e dall'art. 11 del CCNL del 05.10.2001
- 3 – Indennità maneggio valori: nelle misure previste dall'art. 6 del contratto collettivo decentrato integrativo 2012/2014

La quota messa a disposizione della presente parte del fondo per l'anno 2016 è pari ad € 23.951,73, presuntivamente così suddivise tra i vari istituti:

turnazione	€	6.679,87
reperibilità	€	15.399,60
indennità rischio	€	950,00
maggiorazioni lavoro festivo e/o notturno	€	672,26
maneggio valori	€	250,00

Le eventuali economie andranno a sommarsi alle risorse assegnate alla produttività collettiva ed individuale per l'anno 2016.



b) COMPENSI PER PROGETTAZIONE E/O DIREZIONE LAVORI

L'ammontare di tali compensi, costituenti risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 15, c. 1, lettera k del CCNL 01.01.1999, è destinato, secondo i criteri fissati dal D.lgs. 163/2006 come modificato dal D.L. 90/2014 e s.m.i., alla remunerazione dei singoli impegni di progettazione e/o direzione lavori.

La quota messa a disposizione della presente parte del fondo per l'anno 2016 è pari ad € 0.

c) COMPENSI PER SERVIZI AGGIUNTIVI

L'ammontare di tali compensi, costituenti risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 15, c. 1, lettera d del CCNL 01.01.1999, come riformulato con art. 4, c. 4, del CCNL 05.10.2001, è destinato secondo quanto previsto dall'art. 8 del contratto collettivo decentrato integrativo 2012/2014.

La quota messa a disposizione della presente parte del fondo per l'anno 2016, facente capo alla convenzione onerosa con il Consorzio Archeologico Tecnologico delle Colline Metallifere Grossetane è pari ad € 1.200,00.

d) REMUNERAZIONE PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E INDIVIDUALE

Da destinarsi al personale dipendente secondo i criteri previsti dall'art. 5 del contratto collettivo decentrato integrativo 2012/2014.

La quota messa a disposizione della presente parte del fondo per l'anno 2016 è pari ad € 63.948,75, oltre alle economie derivanti dalla quota di fondo di cui alla lettera a) precedente.

CSL FP
CCIL FPL
DICCOP/SOLPH
CCIL FP
RSCG

COMUNE GROSSETO

[Handwritten signature]

RSCG

[Handwritten signature]