

COMUNE DI GAVORRANO

PROVINCIA DI GROSSETO

Servizio Risorse umane

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LE RISORSE DESTINATE PER L'ANNO 2015 AL CONTRATTO DECENTRATO 2012/2013

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione del Contratto Decentrato di riferimento	Preintesa 13 maggio 2013 Contratto 27 giugno 2013	
Data di sottoscrizione dell'accordo per le risorse di cui alla presente	Preintesa 16 novembre 2015 Sottoscrizione definitiva	
Periodo temporale di vigenza	Anno/i 2012/2013 (valido nelle more di rinnovo) per il contratto decentrato e 2015 per l'accordo risorse	
Composizione della delegazione trattante in sede di accordo per le risorse 2015	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario generale Componenti: Responsabile servizio economico finanziario e Responsabile Organizzazione ed Affari generali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, DICCAP Rappresentanze sindacali interne; RSU Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, DICCAP, RSU Firmatarie del contratto:	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo cui si riferisce il presente accordo risorse (descrizione sintetica)	a) Criteri di destinazione delle risorse decentrate b) Criteri, fattispecie, valori e procedimenti per le indennità c) Criteri di valutazione per le progressioni orizzontali d) Criteri generali per l'applicazione delle premialità e) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione del presente accordo risorse	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? In data 08.12.2013 è risultata certificata per mancanza rilievi nei 15 gg. dalla richiesta, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL 01.04.1999
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Non vi sono stati rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL è stato adottato con deliberazione G.C. n. 96/2015
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2014/2016, previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013, con deliberazione commissariale, disposta con i poteri della G.C., n. 9 del 30/01/2014 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.

COMUNE DI GAVORRANO

PROVINCIA DI GROSSETO

Servizio Risorse umane

	accessoria	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV ha validato la relazione / verificato la rendicontazione 2013 dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG) ed è in corso di validazione quella afferente l'anno 2014
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Oggetto del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, sottoscritto il 27.06.2013, è quello di ridefinire le materie oggetto contrattazione decentrata, coordinando il testo del CCNL vigente con quanto disposto dal D.Lgs. 150/2009 e definire i criteri generali di destinazione delle risorse decentrate.

L'accordo in esame ha l'obiettivo di valorizzare il ruolo del personale dipendente mediante riconoscimento delle responsabilità, indennizzo delle criticità derivanti dalla tipologia degli adempimenti assegnati, ma, soprattutto, premialità differenziata in base all'apporto prestato nel rispondere alle esigenze dell'amministrazione pubblica.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo già sottoscritto il 27.06.2013

- Articolo 1. Viene identificato il periodo di vigenza del contratto decentrato nel biennio 2012/2013.
- Articolo 2 Le parti prendono atto delle materie oggetto della contrattazione decentrata considerando i limiti imposti dal D.Lgs. 150/2009
- Articolo 3 Le parti dettagliano le procedure per la costituzione del fondo risorse decentrate.
- Articolo 4 Vengono definiti i criteri generali di destinazione delle risorse decentrate, ai sensi dell'art. 17, c. 2, lettere a), b), d) ed e), del CCNL 01/04/1999 con particolare riferimento al collegamento che la premialità deve avere rispetto ai risultati e maggiore distinzione secondo le prestazioni fornite.
- Articolo 5 S'individuano i criteri generali legati alla premialità di cui all'art. 17, c. 2, lettera a), del CCNL 01/04/1999 ed alla sua distribuzione tra il personale dipendente, definendo le percentuali di utilizzo collegate al conseguimento degli obiettivi ed alla valutazione delle prestazioni individuali del personale, nonché la differenziazione base secondo la professionalità d'inquadramento impegnata.
- Articolo 6 Le parti individuano le tipologie di attività da indennizzare in quanto soggette a rischio per la salute o per eventuale danno economico derivante da elevati valori di cassa maneggiati.
- Artt. 7 e 8 Le parti individuano i criteri generali per l'utilizzo delle risorse, a fronte di servizi aggiuntivi o attività la cui normativa preveda incentivi per il personale, di cui all'art. 15, c. 1, lettera k) del CCNL 01/04/1999, secondo quanto previsto dall'art. 17, c. 2, lettera g) dello stesso CCNL.

COMUNE DI GAVORRANO

PROVINCIA DI GROSSETO

Servizio Risorse umane

Articolo 9 Le parti individuano le modalità di risoluzione di eventuali dissidi interpretativi nell'ambito del contratto decentrato.

B) illustrazione di quanto disposto dall'accordo per le risorse 2015 del contratto integrativo

Premessa Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 194 del 11.05.2015 e deliberazione della G.C. n. 121 del 11.11.2015 in € 181.100,55 di cui utilizzabili nell'ambito dell'accordo per € 99.122,87.

Lettera a) Vengono destinate le risorse per complessivi € 26.600,00 agli istituti di cui all'art. 17, c. 2, lettera d), del CCNL 01/04/1999 come da tabella di sintesi sotto riportata.

Lettera b) Vengono destinate le risorse per complessivi € 1.296,62 per la progettazione e direzione lavori in base all'art. 17, c. 2, lettera g), del CCNL 01/04/1999 come da tabella di sintesi sotto riportata.

Lettera c) Vengono destinate le risorse per complessivi € 1.200,00 per i servizi aggiuntivi svolti nell'ambito della convenzione, con il Consorzio del Parco Tecnologico Archeologico delle Colline Metallifere, in base all'art. 17, c. 2, lettera g), del CCNL 01/04/1999 come da tabella di sintesi sotto riportata.

Lettera d) Vengono destinate le risorse per complessivi € 70.026,25, oltre alle economie derivanti dalle risorse di cui alla precedente lettera a), alla remunerazione della produttività collettiva ed individuale in base all'art. 17, c. 2, lettera a), del CCNL 01/04/1999 come da tabella di sintesi sotto riportata.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

C) tabella di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli artt. 4, 5, 6, 7 e 8 del contratto collettivo decentrato integrativo 2012/2013 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	70.026,25
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	0
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	26.600,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) e lett. d)	2.496,62
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale	

COMUNE DI GAVORRANO

PROVINCIA DI GROSSETO

Servizio Risorse umane

educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Totale risorse destinate con l'accordo	99.122,87
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	24.787,56
Art. 17, comma 2, lett. b) – mantenimento progressioni economiche orizzontali anni precedenti	57.190,12
Somme rinviate	0
Totale	181.100,55

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

D) effetti abrogativi impliciti

=====

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto, nell'ambito del sistema di misurazione dei risultati e della qualità delle prestazioni già presente da vari anni nell'ente e regolato attraverso disciplina di cui al Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi approvata con deliberazione commissariale n. 37/2012 e criteri di cui al CCDI 2012/2013 e precedenti, verso il personale, a decorrere dall'annualità 2012 si applica, per la verifica dei risultati prodotti in base al piano degli obiettivi di cui alla deliberazione della G.C., il regolamento per la valutazione e la premialità del personale approvato con deliberazione della G.C. n. 56 del 01.07.2013.

F) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Il CCDI 2012/2013 non prevede nuove progressioni economiche e, conseguentemente, l'accordo per le risorse 2015 non destina alcun importo a tale istituto.

G) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2015, con particolare riferimento al 50% di cui all'art. 5 del contratto decentrato, corrispondente a € 35.013,25 in base alla lettera e) dell'accordo per le risorse 2015, ci si attende una rilevante attenzione da parte del personale al raggiungimento degli obiettivi che si traduce in termini di produttività.

H) altre informazioni eventualmente ritenute utili

L'ampia gradualità di corresponsione di compensi legati alla produttività, di cui all'art. 5, c. 5, del contratto decentrato, consente una maggiore differenziazione della premialità in osservanza ai principi dettati sia dal contratto di lavoro nazionale che dalla normativa attuale.

COMUNE DI GAVORRANO

PROVINCIA DI GROSSETO

Servizio Risorse umane

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'accordo per utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione n. 194 del 11.05.2015 e deliberazione della G.C., n. 121 del 11.11.2015 in € 181.100,55, di cui utilizzabili nell'ambito dell'accordo per € 99.122,87, come di seguito dettagliato:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	163.779,66
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	1.200,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	16.120,89
Totale risorse	181.100,55

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 138.408,05 comprensiva degli incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl come di seguito dettagliato:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	9.246,57
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	7.456,91

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	25.371,61
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
Altro	0

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	1.200,00

COMUNE DI GAVORRANO

PROVINCIA DI GROSSETO

Servizio Risorse umane

Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	1.296,62
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	14.824,27
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate anni precedenti	0
Altro	0

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Note al prospetto precedente:

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 lettera k)

Tali risorse fanno capo per € 1.296,62 agli incentivi per la progettazione di cui all'art. 92 del D.Lgs. 163/2006 e s.m.i.

Somme non utilizzate anni precedenti

L'importo delle economie dell'anno 2014, non ancora stimabile alla sottoscrizione dell'accordo 2015, sarà destinato al fondo per l'anno 2016.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Ai sensi dell'art. 9, c. 2 bis, del D.L. 78/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della legge 147/2013 ed alla luce della circolare M.E.F. 20/2015, non avendo questo ente dovuto effettuare decurtazioni del fondo 2011/2014, poiché determinato in importo inferiore rispetto al limite delle risorse 2010 ridotto di percentuale corrispondente al personale cessato dal servizio, si è ritenuto, al fine di rendere strutturale l'economia di spesa, di avere a riferimento il mantenimento del fondo nel limite ridotto fissato per l'anno 2014 come di seguito descritto:

totale risorse stabili 2010	159.780,65
Risorse variabili 2010	43.743,94
Totale fondo 2010	203.524,59
Risorse variabili non soggette a riduzione	17.845,26
Totale fondo 2010 soggetto a riduzione	185.679,33
Variazione % tra le due consistenze medie di personale presente tra il 2010 ed il 2014	-4,08%
Importo della riduzione	7.575,72
Limite fondo anno 2014	178.103,61

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	163.779,66
Risorse variabili soggette a riduzione	1.200,00
Totale fondo tendenziale	164.979,66
Risorse variabili escluse dalla riduzione	16.120,89
Totale Fondo sottoposto a certificazione	181.100,55

COMUNE DI GAVORRANO

PROVINCIA DI GROSSETO

Servizio Risorse umane

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 81.977,68 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	24.787,56
Progressioni orizzontali	57.190,12
Altro	0
Totale	81.977,68

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 99.122,87, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	8.400,00
Indennità di rischio	950,00
Indennità di reperibilità	15.800,00
Indennità di maneggio valori	250,00
Lavoro notturno e festivo	1.200,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	1.296,62
Compensi per servizi aggiuntivi di cui all'art. 15, comma 1, lettera d) del CCNL 01.04.1999	1.200,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	70.026,25
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0

COMUNE DI GAVORRANO

PROVINCIA DI GROSSETO

Servizio Risorse umane

Somme regolate dal contratto	99.122,87
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	99.122,87

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Delle risorse stabili di € 163.779,66, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a €81.977,68 e sono finanziate tramite i capitoli retributivi del bilancio e relativi oneri riflessi. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso 2015 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	121.704,57	121.704,57		121.704,57
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	9.246,57	9.246,57		9.246,57
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	7.456,91	7.456,91		7.456,91
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7				2.982,76
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	25.371,61	24.388,16	983,45	18.389,84
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				

COMUNE DI GAVORRANO

PROVINCIA DI GROSSETO

Servizio Risorse umane

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	163.779,66	162.796,21	983,45	159.780,65
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	1.200,00	1.881,00	-681,00	4.583,33
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0	2.267,57	-2.267,57	1.711,40
Art. 15, comma 2				19.603,95
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	1.296,62	4.000,00	-2.703,38	
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	14.824,27	11.367,93	3.456,34	14.405,94
Somme non utilizzate anni precedenti	0	10.350,83	-10.350,83	3.439,32
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	17.320,89	29.867,33	-12.546,44	43.743,94
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili				
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale				
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	163.779,66	162.796,21	983,45	159.780,65
Risorse variabili	17.320,89	29.867,33	-12.546,44	43.743,94
Decurtazioni				

COMUNE DI GAVORRANO

PROVINCIA DI GROSSETO

Servizio Risorse umane

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	181.100,55	192.663,54	-11.562,99	203.524,59

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	24.787,56	23.360,88	1.426,68	25.354,15
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	57.190,12	64.784,05	-7.593,93	84.431,65
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
Totale	81.977,68	88.144,93	-6.167,25	109.785,80
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	8.400,00	8.400,00	0	24.334,40
Indennità di rischio	950,00	850,00	100,00	
Indennità di reperibilità	15.800,00	15.800,00	0	
Indennità di maneggio valori	250,00	250,00	0	
Lavoro notturno e festivo	1.200,00	1.200,00	0	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0	0		0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0	0		
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	1.296,62	6.267,57	-4.970,95	
Compensi per servizi aggiuntivi correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera d) del CCNL 01.04.1999	1.200,00	1.881,00	-681,00	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	70.026,25	69.870,04	156,21	60.126,90
Altro				6.294,73
Totale	99.122,87	104.518,61	-5.395,74	90.756,03
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				2.982,76
Totale	0	0		2.982,76
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	81.977,68	88.144,93	-6.167,25	109.785,80
Regolate dal decentrato	99.122,87	104.518,61	-5.395,74	90.756,03
Ancora da regolare	0	0		2.982,76
Totale	181.100,55	192.663,54	-11.562,99	203.524,59

COMUNE DI GAVORRANO

PROVINCIA DI GROSSETO

Servizio Risorse umane

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, ad esclusione di quelle indicate come "Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa" che fanno capo ai capitoli retributivi ed € 1.296,62 indicate nella sopra riportata tabella 2 quali "Compensi per servizi aggiuntivi correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 e destinati ai compensi per progettazione e direzione lavori di cui al cap. PEG 182, sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. PEG 1960 art. 3, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

A decorrere dal 01/01/2015 il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale è da intendersi sbloccato in virtù della riscrittura, disposta dall'art. 1, comma 456, L. 27 dicembre 2013, n. 147, dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010, che prevede testualmente quanto di seguito riportato: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo. "

Alla luce della circolare M.E.F. n. 20 del 08.05.2015, non essendo, presso questo ente, state eseguite decurtazioni ai fondi 2011/2014 poiché le risorse sono state inferiori al limite del fondo 2010 ridotto proporzionalmente, si ritiene che la ratio della norma in esame, di rendere strutturali i risparmi degli anni precedenti, sia stata rispettata poiché il fondo 2015, analizzato per gruppi omogenei di voci, è inferiore al limite 2010 ridotto per effetto delle cessazioni.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo regolato da decentrato (ed indicato in **€99.122,87** nella sopra indicata tabella 2), come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 194 del 11.05.2015 e deliberazione della G.C. n. 121 del 11.11.2015 è stato impegnato al bilancio 2015, in riferimento ai seguenti cap. PEG:

COMUNE DI GAVORRANO

PROVINCIA DI GROSSETO

Servizio Risorse umane

CAP./art.	importo	residui	impegno	subimp.
1960/3	26.600,00		450/2015	
1960/3	56.401,98			
1960/3	14.824,27			
182	1.296,62			
	99.122,87			

Le somme per oneri riflessi impegnano, ad esclusione di degli oneri riflessi relativi a compensi per progettazione e direzione lavori che sono impegnati sul cap. PEG 882 per i contributi e cap. PEG 16722 per IRAP, al capitolo PEG 780 art. 1 del bilancio per i contributi ed al cap. PEG 16520 per IRAP.

Gavorrano, 16/11/2015

Responsabile del Servizio
Rag. Stefania Pepi