

**ALLEGATO A**  
**al Documento di validazione della Relazione sulla Performance:**  
**informazioni sul processo e sulla metodologia**

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Gavorrano, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla Performance per la quale vi è stata adottata con d.g. del commissario n. 14/2013, ed inviata all'Organismo Indipendente di Valutazione in data 21/11/2013 mediante posta elettronica certificata.

Il processo di validazione ed il conseguente documento si è ispirato ai principi di trasparenza, attendibilità, veridicità, ragionevolezza, evidenza, tracciabilità e verificabilità.

La Relazione sulla Performance è stata analizzata secondo i seguenti ambiti:

1. Conformità al D. Lgs. n. 150/2009 e alla Delibera CIVIT n. 5/2012
2. Veridicità, attendibilità, completezza dei dati e comprensibilità della Relazione

Processo seguito:

- Ricezione dall'Amministrazione della Relazione sulla Performance
- Acquisizione delle informazioni presso l'Amministrazione attraverso l'analisi dei documenti ed i colloqui svolti
- Formalizzazione il documento di validazione
- Invio del documento all'Amministrazione

L'Organismo Indipendente di Valutazione ha proceduto a sistematizzare le informazioni acquisite in apposite carte di lavoro che sintetizzano per ciascuna ambito di analisi le conclusioni raggiunte. Un tabella sintetica riassume le motivazioni che hanno determinato l'esito della validazione.

Ambito di Analisi	Conclusioni raggiunte
Conformità al d. lgs. 150/09 e alla del. CIVIT 5/2012	L'OIV dopo l'analisi della Relazione sulla Performance del Comune di Gavorrano sotto il profilo di conformità della stessa ai requisiti richiesti dal D. Lgs. 150 ritiene che il documento contenga gli elementi essenziali per attestarne la conformità. Tuttavia evidenzia che l'indice e la trattazione è carente: - della parte relativa l'Alberatura e quindi della scomposizione logica tra linee di Mandato/RPP/PdO-PEG, processo che risulta comunque attuato dall'Ente; - della parte relativa la dimensione di pari/opportunità e/o genere, anche se attività e politiche sono state poste in essere dall'Amministrazione; - della parte relativa il processo di composizione e redazione della Relazione della Performance. Si auspica la presa in carico di tali osservazioni, quali spunti di miglioramento per la redazione della Relazione della Performance per l'annualità 2013.

Veridicità, attendibilità, completezza dei dati e comprensibilità della Relazione	Complessivamente il documento è completo delle informazioni significative ai fini di rappresentare l'attuazione del Ciclo della Performance. Il Ciclo 2012 è stato pienamente implementato nel Comune. La Relazione sulla Performance, pur essendo attendibile e veritiera, poteva risultare maggiormente aderente al Ciclo implementato e rappresentare più nel dettaglio i principali risultati dell'Ente. In particolare risulta non trattata la sintesi dell'Albero della Performance adottato con delibera 85/2012 e le azioni poste in essere in materia di pari opportunità e parità di genere. Da espandere l'oggetto di analisi anche al necessario raccordo con il ciclo economico e finanziario sotto il profilo di razionalizzazione delle spese.
--	---

Siena 25/11/2013

Firma



---

(Alessandro Bacci)