



COMUNE DI GAVORRANO

PROVINCIA DI GROSSETO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 197 DEL 23-12-2022

OGGETTO:

APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024 – AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021

L'anno **duemilaventidue** e questo giorno **ventitre** del mese di **Dicembre**, alle ore **09:00** nella sala delle adunanze della Sede Comunale, è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge. Presiede l'adunanza il SINDACO, ANDREA BIONDI.
All'appello risultano:

		Pres.	Ass.
BIONDI ANDREA		X	
BARGIACCHI FRANCESCA			X
TONINI DANIELE		X	
ULIVIERI STEFANIA			X
SARAGOSA CLAUDIO		X	

PRESENTI N.	3
ASSENTI N.	2

Assiste il SEGRETARIO GENERALE, Dott.ssa FUGAZZOTTO VIVIANA, incaricato della redazione del verbale.

Constatato il numero legale degli intervenuti, il Sindaco dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

AREA 2 SERVIZI FINANZIARI

RISORSE UMANE

N° 2022/143

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024 – AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- al fine di rafforzare la capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni, funzionale all'attuazione del PNRR, il decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, all'art. 6, prescrive alle pubbliche amministrazioni l'adozione di un Piano integrato di attività e organizzazione, denominato PIAO;

- il Piano di cui sopra, ai sensi del comma 2 dell' articolo 6, deve essere aggiornato annualmente e nel rispetto della prescrizione normativa, si deve contenere:

a) **gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;**

b) **la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;**

c) **gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, , prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;**

d) **gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in**

conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

e) *l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;*

f) *le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultra sessantacinquenni e dei cittadini con disabilità*

g) *le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.*

- che per i comuni piccoli (con meno di 50 dipendenti) l' art. 6 del d.l. 8 giugno 2021, n. 80, e in particolare decreto n. 132/2022, prevedono adempimenti semplificati. Non si dovrebbero così predisporre le parti dedicate al Valore pubblico (salvo il punto su anticorruzione e trasparenza), alla Performance, al Monitoraggio.

- che il successivo comma 3, dell'articolo 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, prescrive per i comuni con più di 50 dipendenti, che all'interno del PIAO siano definite **modalità di monitoraggio degli esiti**, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198;

- che pertanto, quale Ente con minor numero di dipendenti, non è dovuto l'adempimento di cui al capoverso precedente;

ATTESO CHE:

- In data 30 giugno 2022 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 151, il D.P.R. n. 81, il *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”*;

- In data 30 giugno 2022 è stato adottato il Decreto n. 132 del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente il **Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione**, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.209 del 7 settembre 2022.

RILEVATO CHE:

questo Ente ha già provveduto ad approvare i provvedimenti che assorbiti nel PIAO, come di seguito indicato:

1. Il Piano triennale **del fabbisogno del personale 2022/2024**, è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 116 del 08/07/2022, come modificato con successiva n. 127 del 29/07/2022;

2. Il Piano triennale per la **Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024**, è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 03 del 24/01/2022;

3. Il **Piano della Performance/obiettivi 2022-2024**, è stato approvato con deliberazione di

Giunta Comunale n. 176 del 14/11/2022;

4. **Il Piano di azioni positive**, di cui all'art. 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198, all'art. 1, comma 2, munito del parere positivo della competente consigliera di parità, è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 66 del 02/05/2022;

5. Il Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2022-2024 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 124 del 25/07/2022.

RILEVATO che, tra i documenti previsti nel DPR 81/2022, prima richiamato, alcuni non dovranno essere presi in considerazione per i seguenti motivi:

- Il Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, comma 2, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, perché essendo “centralizzato e predisposto annualmente dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, approvato con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza unificata”, non risulta ancora adottato.
- il Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio, di cui all'art. 2, comma 594, lett. a) della legge 24 dicembre 2007, n. 244, la cui attuazione risulta disapplicata in forza della legge L. 19/12/2019, n. 157

RITENUTO, di dovere procedere all'approvazione della presente deliberazione allo scopo di definire, in modo da dare attuazione alle prescrizioni sopra richiamate e addivenire a una ricognizione integrata dei documenti di programmazione dell'ente, anche ai fini dell'effettuazione della prescritta attività di monitoraggio.

CONSIDERATO, altresì, che:

- il Comune di Gavorrano alla data del 31/12/2021 ha meno di 50 dipendenti e precisamente n. 37 dipendenti con contratto a tempo indeterminato e n. 3 dipendenti con contratto a tempo determinato;
- questo Ente ha approvato il DUP 2022/2024, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 09 del 28/03/2022, modificata dalle successive n. 32 del 01/08/2022, n. 41 del 24/10/2022 e n. 54 del 28/11/2022;

VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190;
- il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta n XX del XXXX e successive modifiche ed integrazioni;

DELIBERA

1. **di approvare**, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, che allegato alla presente deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;

2. **di dare mandato** al Responsabile del servizio personale, di provvedere alla pubblicazione

della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente":

- sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali";

3. di dare mandato al Responsabile del servizio personale di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80;

4. di rendere il provvedimento proposto immediatamente esecutivo.

COMUNE DI GAVORRANO

Provincia di Grosseto

PARERE SU PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N° 143/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024 – AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021

SERVIZIO: AREA SERVIZI FINANZIARI

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA E CONTROLLO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art.49, 1° comma, e dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo n.267/2000, verificata la rispondenza della proposta in esame alle leggi e norme regolamentari vigenti, attinenti alla specifica materia si esprime parere **Favorevole**.

Eventuali note e prescrizioni:

Gavorrano, 21-12-2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

STEFANIA PEPI

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di delibera sopra riportata;

DATO ATTO che nei confronti della stessa sono stati espressi tutti i pareri prescritti dall'art. 49, comma 1, D.Lgs. 267/2000, allegati alla presente deliberazione;

Con voti unanimi, favorevoli, legalmente espressi

DELIBERA

Di approvare in ogni sua parte la suddetta proposta di deliberazione.

Dopo di che,

LA GIUNTA COMUNALE

RISCONTRATA l'urgenza;

Con ulteriore votazione unanime e palese, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000

DELIBERA

Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile.

Approvato e sottoscritto

**IL SINDACO
BIONDI ANDREA**

**IL SEGRETARIO GENERALE
FUGAZZOTTO VIVIANA**

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del DLgs 07/03/2005 n. 82 e s.m.i (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente documento è conservato in originale nella banca dati del Comune Gavorrano ai sensi dell'art. 3-bis del CAD.