

Comune di Gavorrano

PROVINCIA DI GROSSETO



La Relazione sulla Performance 2021

Sommario

Presentazione e sintesi delle informazioni di interesse per gli Stakeholder	3
1. Dati generali dell'Ente	4
1.1. Il contesto esterno	4
1.2. Il contesto locale	4
1.3. Il contesto interno	6
1.4. Variazioni degli organi politici amministrativi	6
2. Gli obiettivi: il PDO 2021.....	7
Area Affari Generali	8
Area Servizi Finanziari	9
Area Politiche ed economie del territorio	10
Area Lavori Pubblici e Manutenzione	12
Servizio autonomo di Polizia Municipale	14
Gestione associata pubblica istruzione - servizi sociali	15
3. La trasparenza	17

Presentazione e sintesi delle informazioni di interesse per gli Stakeholder

Il D. Lgs. 150/09 attribuisce alla Relazione sulla Performance la funzione di evidenziare, a consuntivo, i risultati della performance organizzativa rispetto a quanto preventivamente definito in sede di pianificazione.

Il Comune di Gavorrano si è adeguato alle innovazioni sostanziali recate dal D. Lgs. n. 150/2009 nel proprio "Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi" (**approvato con deliberazione Commissariale con i poteri della Giunta Comunale n. 37 in data 30/12/2010**), che è stato completamente rivisto alla luce dei nuovi principi ed istituti.

Il ciclo della performance – descritto dall'art. 12 del Regolamento - si sviluppa nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere e dei valori di risultato raggiunto;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- e) rendicontazione dei risultati all'organo di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati e agli utenti.

Il sistema di pianificazione e controllo del Comune di Gavorrano consiste nella definizione e assegnazione degli obiettivi che s'intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori ed il collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse si realizza attraverso i seguenti strumenti di programmazione:

- Le linee programmatiche di Mandato, che si desumono dal contenuto del programma elettorale del Sindaco con un orizzonte temporale di cinque anni, sulla base dei quali si sviluppano i documenti facenti parte del sistema integrato di pianificazione;
- Il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) è un documento di pianificazione di medio periodo per mezzo del quale sono esplicitati indirizzi che orientano la gestione dell'Ente per un numero d'esercizi pari a quelli coperti dal bilancio pluriennale; nell'ambito dei nuovi strumenti di programmazione degli Enti locali il DUP è quello che permette l'attività di guida strategica ed operativa;
- Il Piano degli obiettivi, approvato annualmente dalla Giunta, che contiene le finalità e le risorse assegnate alle Posizioni Organizzative.

Il Piano della performance rappresenta in modo schematico e integrato il collegamento tra le linee programmatiche di Mandato e gli altri livelli di programmazione, in modo da garantire una visione unitaria e facilmente comprensibile della performance attesa dell'ente.

Il Piano della performance viene pubblicato sul sito istituzionale dell'ente, nell'apposita sezione dedicata alla trasparenza.

Il Comune di Gavorrano ha scelto di rappresentare il Piano della performance all'interno del PEG/PDO attraverso un adattamento, così come previsto dalla delibera CIVIT n.121/2010. Ciò si rende possibile in quanto i documenti di programmazione previsti dal TUEL (Bilancio annuale e pluriennale, DUP, PEG), integrati in modo opportuno anche secondo le indicazioni già formulate dalla CIVIT, possono costituire i documenti fondamentali del ciclo di gestione della performance dell'Ente.

Nel 2021 il Piano della Performance e l'albero della Performance 2021-2022-2023 sono stati approvati con deliberazione di G.C. n° 49 del 13 aprile 2021 e vi sono state apportate modifiche con Del. G.C. 137 del 20/09/2021, relativamente agli obiettivi delle Aree I e IV.

Il sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con del. G.C. 56/2013, esplicita le modalità ed i tempi relativamente alla misurazione e valutazione della performance sia organizzativa che individuale" ed inoltre specifica il valore della Relazione della Performance come strumento di rendicontazione dei risultati.

La Relazione sulla performance costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholders, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente.

La funzione di comunicazione verso l'esterno è riaffermata dalle previsioni regolamentari, che prevedono la pubblicazione della stessa Relazione sul sito istituzionale nella sezione "**Amministrazione trasparente**".

Per facilitare la lettura del documento, sono qui proposte informazioni di sintesi circa il contesto esterno nel quale si è svolta l'attività dell'ente, il contesto interno (relativo all'organizzazione dell'ente), i dati qualitativi e quantitativi che caratterizzano l'amministrazione, i risultati finali raggiunti e le principali criticità o elementi di merito che si sono manifestati nel corso del 2021.

La presente relazione viene redatta sulla base delle risultanze del *Referto Finale di Valutazione della Performance inerente l'esercizio 2021* redatto dall'Organismo Indipendente di Valutazione monocratico del Comune di Gavorrano, dott. Massimiliano Bendinelli.

1. Dati generali dell'Ente

1.1. Il contesto esterno

Il Comune di Gavorrano, al fine di individuare le azioni più coerenti per soddisfare le aspettative dei propri cittadini e delle aziende, riconosce come elemento propedeutico all'efficacia strategica delle proprie azioni l'analisi del contesto esterno di riferimento. Di seguito si rappresentano le principali variabili che rappresentano lo scenario nel quale si è sviluppata ed hanno determinato l'azione amministrativa nel presente anno.

1.2. Il contesto locale

- **Popolazione**

Movimento demografico	
Popolazione all'1/01/2021	8.312
Nati nell'anno	38
Deceduti nell'anno	109
Saldo naturale	-71
Immigrati nell'anno	304
Emigrati nell'anno	288
Saldo Migratorio	+16
Popolazione al 31/12/2021	8246

Popolazione (stratificazione demografica)	
Popolazione suddivisa per sesso	
Maschi	4075
Femmine	4171
Totale al 31/12/2021	8246
Situazione anagrafica al 31/12/2021	
Popolazione residente in famiglia	8194

Popolazione residente in convivenza	39
Numero famiglie totale	3931
Numero famiglie con almeno uno straniero	494
Numero famiglie con intestatario straniero	362
Numero convivenze anagrafiche	10
Numero convivenze di fatto	5
Senza fissa dimora	2

- **Tipologie di attività**

L'attività commerciale prevalente è costituita dagli esercizi di vicinato, poche medie strutture di vendita sono presenti nelle frazioni principali. Numerose sono le imprese edili, soprattutto a carattere artigianale.

Tra i servizi, si evidenzia la notevole importanza di una piattaforma logistica per la distribuzione di prodotti alimentari, presente nell'area P.I.P. di Bagno di Gavorrano.

- **Consorzi e Soc. Partecipate**

Consorzi:

COESO-SDS

Consorzio di Bonifica Grossetana

Consorzio di Bonifica Val di Cornia Consorzio

Stradale Fontelunga

Fondazione Polo Universitario S.C.A.R.L.

Società partecipate:

I dati relativi alle società partecipate sono pubblicati integralmente sul sito web istituzionale del Comune di Gavorrano, nella Sezione Amministrazione Trasparente - Enti Controllati - Società Partecipate, raggiungibile a questo link:

<https://comune.gavorrano.gr.it/index.php/amministrazione-trasp/enti-controllati/societa-partecipate/item/5221-anno-2021-societa-partecipate>

1.3. Il contesto interno

L'analisi del contesto interno consente di descrivere le variazioni accorse, rispetto alla previsione di inizio anno, nel corso del presente anno all'organizzazione interna al Comune di Gavorrano, variazioni che possono aver determinato impatti sul raggiungimento dei risultati.

1.4. Variazioni degli organi politici amministrativi

Le consultazioni si sono svolte il 10 maggio 2018 e gli organi politici hanno composti come di seguito indicato.

Giunta:

Andrea Biondi (Sindaco), Daniele Tonini, Francesca Bargiacchi, Stefania Ulivieri, Claudio Saragosa

Consiglio:

Andrea Biondi, Francesca Bargiacchi, Stefania Ulivieri, Daniele Tonini, Giulio Querci, Giuseppe De Biase, Serena Rossini, Silvia Rossetti, Giacomo Signori, Andrea Maule, Patrizia Scapin, Elisabetta Iacomelli

1.5. Organigramma

Con Deliberazione di G.C. n° 47 del 17/04/2020 l'organigramma del Comune era quello indicato in Fig.1:



Fig. 1

Con Deliberazione di Giunta Comunale n° 26 del 1° marzo 2021 la pianta organica è stata modificata come nella seguente Figura 2:

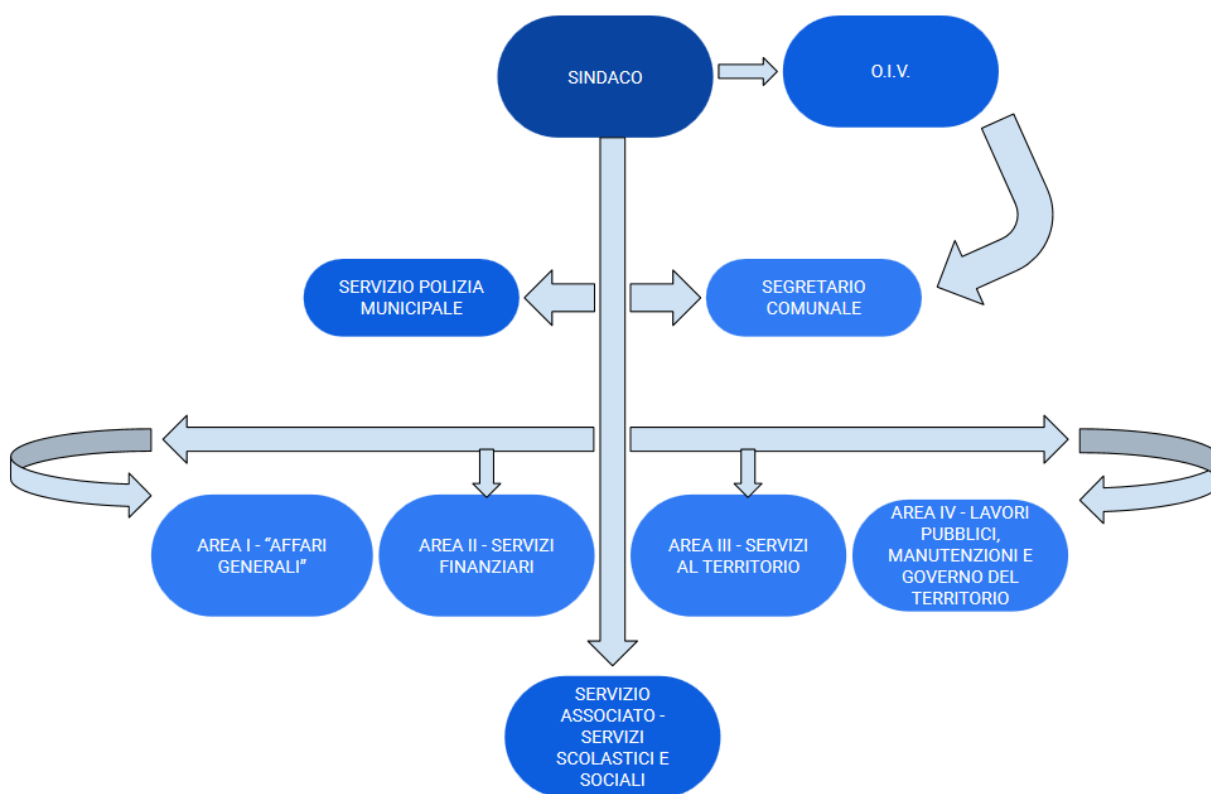


Fig. 2

2. Gli obiettivi: il PDO 2021

Il Comune di Gavorrano, come già indicato, ha elaborato ed approvato con deliberazione di G.C. n° 49 del 13 aprile 2021 il piano degli obiettivi basandosi sull'albero delle performance per il triennio 2021-2022-2023, approvato con il già citato atto di Giunta Comunale.

Gli obiettivi sono stati approvati facendo riferimento alla pianta organica di Fig. 2 indicata all'art. 1.5 di questo documento, è stato atteso in fatti il cambiamento della pianta organica per evitare che ci fossero obiettivi assegnati ad aree/servizi non più esistenti o diversamente articolati.

Con deliberazione di G.C. n° 137 del 20/09/2021 sono state apportate modifiche al Piano degli Obiettivi 2021 solo per quanto riguarda Area I ed Area IV.

Performance organizzativa di Ente

La performance organizzativa di Ente è definita dall'art. 4 del sistema di misurazione e valutazione adottato. Alla determinazione di questa concorrono i risultati di performance individuale di PEG-PDO di ciascun settore in cui è articolato l'Ente tenendo in considerazione altresì servizi in gestione associata.

Tali risultati sono analizzati nelle sezioni del presente documento con riferimento al grado di raggiungimento del singolo responsabile.

Si evidenzia la sintesi complessiva perché, in termini percentuali diversi per il Segretario e per i Titolari di PO, essa concorre alla determinazione complessiva del punteggio sulla base del quale è definita l'aliquota di indennità.

Vediamo nel dettaglio il piano degli obiettivi per singola area.

AREA DI RIFERIMENTO	% CONSEGUIMENTO OBIETTIVI
Area Organizzazione e affari Generali	100
Servizi Finanziari	100
Politiche ed economia del territorio	92,86
Lavori Pubblici e Patrimonio	100
Servizio autonomo di Polizia Municipale	100
Gestione associata pubblica istruzione - servizi sociali	100

Come dettagliato nelle schede individuali, gli obiettivi assegnati ai Responsabili dei Servizi nell'Esercizio 2021 sono complessivamente quantificati in n. 52, dei quali:

- 45 da considerarsi raggiunti al 100%,
- 1 da considerarsi raggiunto al 40%
- 6 da considerarsi Non Valutabili

Quindi il livello medio raggiungimento obiettivi è pari a **98,69**.

Area Affari Generali

Posizioni Organizzative:

- Domenico Fimmanò dal 1/1/2021 al 31/05/2021
- Giampaolo Romagnoli dal 1/06/2021 al 22/08/2021
- Lisa Rosati dal 23/06/2021

I progetti sono raggiunti al 100 % con riferimento ai target predefiniti.

Di seguito il grado di raggiungimento degli obiettivi di PDO:

Area I - ORGANIZZAZIONE ED AFFARI GENERALI						
Lisa Rosati						
RISULTATI (Max)	RAGG.TO OBIETTIVI (Max 50 pt)	Descrizione Obiettivi attribuiti al Responsabile		Peso Obj	% Ragg.to Obj	Valore Conseg.to Obj
		1 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 5.1 Attivazione nuovi servizi on line ed integrazione con IO APP			

	2 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 5.1 Attivazione nuovi servizi on line - obiettivo in collaborazione con Area II - Ufficio Tributi	15	1,00	15,00		
	3 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 7.2 Stimolare la sinergia di opera e collaborazione tra le associazioni del territorio a servizio della valorizzazione ed animazione del territorio e delle singole frazioni - Progetto di educazione digitale	7	1,00	7,00		
	4 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 11.3 Attuazione del piano anticorruzione e trasparenza	3	1,00	3,00		
	5 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 12.1 CENSIMENTO	35	1,00	35,00		
	6 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 12.5 Attivazione e miglioramento servizi connessi e trasversali alle attività istituzionali - rimodulazione orario di apertura servizi demografici	10	1,00	10,00		
	<i>Valori Parziali vedi Allegato "1" SMVP</i>		100	1,00	100,00		
						PUNTEGGIO -->	50
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE (Max 10 pt)	Stato di attuazione degli obiettivi strategici inteso come media dei risultati complessivamente raggiunti dalle strutture organizzative						
						PUNTEGGIO -->	9,86

Area Servizi Finanziari

Posizione Organizzativa: Stefania Pepi

I progetti sono raggiunti al 100 % con riferimento ai target predefiniti

Di seguito il grado di raggiungimento degli obiettivi di PdO:

Area II - SERVIZI FINANZIARI						
Stefania Pepi						
AREA DEI RISULTATI (Max 60 pt)	RAGG.TO OBIETTIVI (Max 50 pt)	Descrizione Obiettivi attribuiti al Responsabile		Peso Obj	% Ragg.to Obj	Valore Conseg.to Obj
		1 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 5.1 Politica di diffusione dei servizi comunali on-line e politiche di affiancamento dei cittadini	5	1	5,00

	2 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 5.1 BIS Politica di diffusione dei servizi comunali on-line e politiche di affiancamento dei cittadini	10	1	10,00
	3 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 11 Attuazione del piano anticorruzione e trasparenza	1	1	1,00
	5 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 12.3 Piano di azione per il contrasto dell'elusione/evasione fiscale	35	1	35,00
	6 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 12.3 BIS Piano di azione per il contrasto dell'elusione/evasione fiscale	12	1	12,00
	8 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 12.5 Attivazione e miglioramento servizi connessi e trasversali alle attività istituzionali	35	1	35,00
	<i>Valori Parziali vedi Allegato "1" SMVP</i>		98	1	98,00
	PUNTEGGIO -->				50
	4 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 12.2 Ingresso nell'Unione dei Comuni delle Colline Metallifere	1	Non Valutabile	
	7 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 12.4 Regolamento interno per il decoro e l'efficienza del Servizio	1	Non Valutabile	
	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE (Max 10 pt)				
	Stato di attuazione degli obiettivi strategici inteso come media dei risultati complessivamente raggiunti dalle strutture organizzative				
	PUNTEGGIO -->				9,86

Area Politiche ed economie del territorio

Posizione Organizzativa: Massimo Padellini

I progetti sono raggiunti al 92,86 % con riferimento ai target predefiniti.

Di seguito il grado di raggiungimento degli obiettivi di PdO:

SETTORE SERVIZI AL TERRITORIO					
Massimo Padellini					
RISULTATI (Max.60)	RAGG.TO OBIETTIVI (Max 50 pt)	Descrizione Obiettivi attribuiti al Responsabile	Peso Obj	% Ragg.to Obj	Valore Conseg.to Obj

1 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 1.4 Esplorazione sulla possibilità di realizzazione del progetto di recupero delle acque calde di miniera.	7,15	1,00	7,15
2 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 1.6 Azioni di educazione ambientale per il miglioramento del ciclo dei Rifiuti	7,15	1,00	7,15
3 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 1.7 Sviluppo del servizio di prossimità attraverso cassonetti ad accesso controllato e relativo contrasto dell'abbandono dei rifiuti e/o utilizzo non corretto dei punti di Raccolta.	7,15	1,00	7,15
4 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 1.8 Stimolo alla conversione BIO di tutte le attività agricole locali (produttive e non) con la realizzazione di distretti bio.	7,15	1,00	7,15
5 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 3.4 Revisione affidamento servizi cimiteriali con censimento, costituzione di un database concessioni finalizzato alla migliore gestione.	7,14	1,00	7,14
6 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 5.1 Politica di diffusione dei servizi comunali on-line e politiche di affiancamento dei cittadini.	7,14	1,00	7,14
7 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 6.1 Realizzazione Festival del Teatro delle Rocce 2021	7,14	1,00	7,14
8 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 7.2 Stimolare la sinergia di opera e collaborazione fra le associazioni del territorio a servizio della valorizzazione ed animazione del territorio e delle singole frazioni.	7,14	1,00	7,14
9 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 8.1 Sinergia e dialogo con la Direzione Territoriale Scolastica per un'unione di intenti e di azione con l'obiettivo di coinvolgere le scuole primarie e secondarie di Gavorrano nelle attività culturali, ludiche per una migliore crescita delle generazioni future	7,14	1,00	7,14
10 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 9.1 Revisione della lista dei beni da alienare e programmazione efficace delle trattative di vendita; attuazione e revisione del regolamento della gestione del Patrimonio;	7,14	1,00	7,14

	11 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 8.1 Sviluppo della cittadinanza attiva con la possibilità dell'adozione da parte di cittadini singoli di spazi comunali	7,14	0,40	2,86
	12 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 11.3 Attuazione del piano anti corruzione e trasparenza	7,14	1,00	7,14
	14 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 12.5 Attivazione e miglioramento servizi connessi e trasversali alle attività istituzionali	7,14	1,00	7,14
	<i>Valori Parziali vedi Allegato "1" SMVP</i>			92,86	0,95
					PUNTEGGIO --> 47,69
	4 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 12.2 Ingresso nell'Unione dei Comuni delle Colline Metallifere	7,14	Non Valutabile	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE (Max 10 pt)	Stato di attuazione degli obiettivi strategici inteso come media dei risultati complessivamente raggiunti dalle strutture organizzative				
					PUNTEGGIO --> 9,86

Area Lavori Pubblici e Manutenzione

Posizione Organizzativa: Giampaolo Romagnoli

I progetti sono raggiunti al 100 % con riferimento ai target predefiniti

Di seguito il grado di raggiungimento degli obiettivi di PdO:

Area III LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI						
Giampaolo Romagnoli						
AREA DEI RISULTATI (Max 60 pt)	RAGG.TO OBIETTIVI (Max 50 pt)	Descrizione Obiettivi attribuiti al Responsabile		Peso Obj	% Ragg.to Obj	Valore Conseg.to Obj
		1 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 1.5 Efficientamento energetico Porta del Parco minerario, scuola primaria Bagno di Gavorrano, impianti di pubblica illuminazione	15,00	1,00	15,00

2 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 1.6 Azioni di educazione ambientale per il miglioramento del ciclo dei rifiuti e realizzazione di un centro di raccolta comunale gestito da SEI TOSCANA con relativa revisione del regolamento operativo	5,00	1,00	5,00	
3 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 3.3 Recupero ex scuola elementare di Gavorrano per la realizzazione di un centro diurno con eventuali futuri sviluppi tesi al turismo sociale	15,00	1,00	15,00	
5 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 4.1 Revisione degli attuali strumenti urbanistici delineando i profili di sviluppo del territorio	8,00	1,00	8,00	
7 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 4.3 Riqualificazione urbana di Bagno di Gavorrano secondo Programma Complesso di Intervento	6,00	1,00	6,00	
8 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 5.1 Attivazione SUE on line	6,00	1,00	6,00	
9 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 6.2 Realizzazione biblioteca comunale presso edificio ex Bagnetti	6,00	1,00	6,00	
10 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 10.1 Realizzazione copertura pista polivalente nella frazione di Bagno di Gavorrano a servizio del territorio	10,00	1,00	10,00	
11 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 11.2 TITOLO OBIETTIVO: Installazione di telecamere di video sorveglianza	9,00	1,00	9,00	
12 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 11.3 TITOLO OBIETTIVO: Attuazione Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2021-2022-2023	5,00	1,00	5,00	
<i>Valori Parziali vedi Allegato "1" SMVP</i>		85	1,00	85,00	
PUNTEGGIO -->					50
4 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 3.4 Revisione affidamento servizi cimiteriali con censimento, costituzione di un database concessioni finalizzato alla migliore gestione	4,00	Non Valutabile		

	6 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 4.2 Revisione regolamento edilizio	7,00	Non Valutabile	
	13 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 12.2 : Ingresso nell'Unione dei Comuni delle Colline Metallifere	4,00	Non Valutabile	
	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE (Max 10 pt)				
	Stato di attuazione degli obiettivi strategici inteso come media dei risultati complessivamente raggiunti dalle strutture organizzative				
				PUNTEGGIO -->	9,86

Servizio autonomo di Polizia Municipale

Posizione Organizzativa: Massimo Padellini/Luca Colombini

I progetti sono raggiunti al 100% con riferimento ai target predefiniti.

Di seguito il grado di raggiungimento degli obiettivi di PdO:

SERVIZIO AUTONOMO POLIZIA MUNICIPALE							
Luca Colombini							
AREA DEI RISULTATI (Max 60 pt)	RAGG.TO OBIETTIVI (Max 50 pt)	Descrizione Obiettivi attribuiti al Responsabile		Peso Obj	% Ragg.to Obj	Valore Conseg.to Obj	
		1 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 5. 1 Politica di diffusione dei servizi comunali on-line e politiche di affiancamento dei cittadini		20	1,00	20,00
		2 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 11.1 Riorganizzazione del Corpo di Polizia Municipale in gestione associata con i Comuni limitrofi per garantirne una maggiore presenza nelle frazioni del Comune:		20	1,00	20,00
		3 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 11.2 Installazione di telecamere di video Sorveglianza		20	1,00	20,00
		4 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 11.3 Attuazione del piano anticorruzione e trasparenza		20	1,00	20,00

	5 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 12.2 Ingresso nell'Unione dei Comuni delle Colline Metallifere	20	1,00	20,00	
	Valori Parziali vedi Allegato "1" SMVP		100	1,00	100,00	
			PUNTEGGIO -->			50
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE (Max 10 pt)	Stato di attuazione degli obiettivi strategici inteso come media dei risultati complessivamente raggiunti dalle strutture organizzative					
	PUNTEGGIO -->					9,86

Gestione associata pubblica istruzione - servizi sociali

Dirigente: Gemma Mauri (Comune di Follonica)

Posizione Organizzativa: Marco Bizzarri (Comune di Scarlino)

Poiché per tale gestione associata il Comune capofila è Scarlino, cui compete la valutazione della Posizione Organizzativa, rilevano in questo contesto i soli obiettivi assegnati dal Comune di Gavorrano ai fini della corresponsione delle premialità collegate al personale assegnato al servizio ed ai fini della performance organizzativa di Ente.

I progetti sono raggiunti al 100 % con riferimento ai target predefiniti.

Gestione Associata Ufficio Scuola Servizi Sociali							
Marco Bizzarri							
AREA DEI RISULTATI (Max 60 pt)	RAGG.TO OBIETTIVI (Max 50 pt)	Descrizione Obiettivi attribuiti al Responsabile		Peso Obj	% Ragg.to Obj	Valore Conseg.to Obj	
		1 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 5.1 Miglioramento e Sviluppo dei servizi all'utenza		16,7	1,00	16,70
		2 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 7.3 Apertura sportello anti violenza e relative politiche per la diffusione della cultura a favore della tutela delle fasce più deboli della popolazione		16,7	1,00	16,70
		3 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 8.1 Sinergia e dialogo con la Direzione Territoriale Scolastica per un'unione di intenti e di azione con l'obiettivo di coinvolgere le scuole primarie e secondarie di Gavorrano nelle attività culturali, ludiche per una migliore crescita delle generazioni future		16,7	1,00	16,70
		4 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 11.4 Attuazione del piano triennale prevenzione corruzione mediante le attività di competenza.		16,7	1,00	16,70

	5 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 12.3 PIANO DI AZIONE PER IL CONTRASTO DELL'ELUSIONE-EVASIONE FISCALE OBIETTIVI TRASVERSALI DI MIGLIORAMENTO ORGANIZZATIVO Recupero Evasione Pagamenti Servizi Scolastici	16,6	1,00	16,60
	6 ^a ob.	OBIETTIVO OPERATIVO N° 12.5 PIANO DI AZIONE PER IL CONTRASTO DELL'ELUSIONE-EVASIONE FISCALE OBIETTIVI TRASVERSALI DI MIGLIORAMENTO ORGANIZZATIVO Miglioramento della gestione degli accertamenti in entrata	16,6	1,00	16,60
<i>Valori Parziali vedi Allegato "1" SMVP</i>			100	1,00	100
PUNTEGGIO -->					50

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE (Max 10 pt)	Stato di attuazione degli obiettivi strategici inteso come media dei risultati complessivamente raggiunti dalle strutture organizzative	
PUNTEGGIO -->		9,86

3. La trasparenza

Il sito istituzionale del Comune di Gavorrano è stato realizzato ed implementato al fine di fornire ai cittadini un cospicuo numero di informazioni gratuite sia sulla struttura organizzativa dell'Ente, sia per la modulistica che per le informazioni sugli uffici/servizi del Comune.

Il Sito è stato oggetto di restyling nel 2020 e concettualizzato per renderlo conforme alle linee guida AGID: ad oggi ha una versatilità maggiore del precedente sia per quanto riguarda la parte grafica che per l'implementazione di condivisioni semplificate (via e-mail e via social), rendendo così migliore la comunicazione e la capillarizzazione dei contenuti istituzionali verso l'esterno. Naturalmente il nuovo sito segue anche la normativa relativa alla trasparenza, rispettando la griglia e le informazioni di cui al D.Lgs. 33/2013 e s.m.i..

Il nuovo sito è stato progettato e sviluppato con un approccio *responsive*, con l'obiettivo di fornire un'esperienza d'uso ottimale indipendentemente dalla risoluzione dello schermo e dal tipo di dispositivo utilizzato, consentendo in ogni situazione facilità di lettura e navigazione.

Al concetto di *responsive web design* vanno associate pratiche di semplificazione delle interfacce in ottica *mobile first* ed un'attenzione particolare nel fornire un'esperienza soddisfacente anche a coloro che hanno difficoltà visive o motorie.

Vediamo nel dettaglio alcune sezioni del sito.

- Amministrazione Trasparente: in questa sezione vengono riportati tutti i dati che il D.Lgs. 33/2013 ha reso obbligatori, tra i quali si citano, a titolo di esempio, i dati di assenza del personale dipendente, i curricula delle posizioni organizzative e i dati del bilancio.
- Nella home page del sito ci sono le notizie brevi aggiornate tempestivamente per informare il cittadino sulle novità e sugli eventi presenti nel territorio, oppure che rimandano ad altre pagine del sito dove sono presenti bandi o avvisi.
- Nella parte superiore dell'home page sono presenti i link alle pagine contenenti le seguenti informazioni:
 - Amministrazione (all'interno della quale sono contenute le sezioni relative a "Organi di Governo", "Aree Amministrative", "Uffici", "Commissione Pari Opportunità")
 - Servizi (contenente i link diretti ai vari servizi online messi a disposizione dall'amministrazione comunale - per maggiori dettagli si rimanda al portale dei servizi online)
 - Novità (contiene le ultime news pubblicate in home page)
 - Documenti e dati (in questa sezione si trovano i link per consultare la modulistica, le ordinanze, i regolamenti comunali, gli atti di Giunta e Consiglio, lo Statuto, i Bandi di Gara)
 - Inoltre, sono presenti tutti gli uffici comunali, con i recapiti e le attività svolte, nella sezione Argomenti.
- Nella parte centrale dell'home page sono presenti:
 - gli argomenti in evidenza (tra i quali è stato dato ampio spazio all'emergenza COVID)
 - il calendario degli eventi.
- Nel footer del sito sono presenti i link alle informazioni utili, così suddivise:

Amministrazione

Sindaco

Giunta Comunale

pagoPA

Segnalazione disservizi

Uffici

Elenco siti Tematici

Regione Toscana

Provincia di Grosseto

Azienda USL Toscana Sud Est

COESO e SDS Grosseto

Elenco siti Tematici

Novità

Notizie

Eventi

Gare in corso

Bandi di concorso

Documenti

Albo pretorio

Bandi di gara

Atti Amministrativi

Ordinanze

Regolamenti

Nel **portale** dedicato ai **servizi online** è attiva dal 2015 la possibilità, a seguito di collaborazione con il progetto ARPA SPID della Regione Toscana, di accedere al portale con le credenziali di SPID (che consentono di accedere ai portali di tutte le PA che abbiano aderito), con la carta di identità elettronica e con la Carta Nazionale dei Servizi.

Sono numerosi i servizi online messi a disposizione dell'amministrazione, tra i quali, solo a mero titolo esemplificativo, si annoverano: iscrizione a mensa e trasporto scolastico, cambio di residenza, servizi tributari, iscrizione ad albi fornitori.

I pagamenti con pagoPA sono quasi la totalità dei pagamenti previsti verso l'ente.

Sono stati sviluppati di nuovi servizi come la denuncia della TARI direttamente online, la richiesta di rimborso di canoni o tributi ed il pagamento delle multe integrato con il gestionale della polizia municipale.

Per quanto concerne la pubblicazione nella sezione *amministrazione trasparente*, sono stati sviluppati degli automatismi che consentono, direttamente dall'iter degli atti amministrativi, di andare a pubblicare gli atti ai sensi degli articoli 15, 23, 26-27 e 37 del d.lgs. 33/2013.

Il gestionale in uso consente, inoltre, di elaborare il file xml da inviare all'ANAC e da pubblicare in amministrazione trasparente, nonché i tassi trimestrali di assenza del personale, l'indicatore di tempestività dei pagamenti e l'ammontare complessivo dei debiti.