

ACCORDO RISORSE

2012

CONTRATTO COLLETTIVO

DECENTRATO INTEGRATIVO

2012/2013

Sottoscritto in data **27 giugno 2013**

COMUNE DI GAVORRANO

PROVINCIA DI GROSSETO

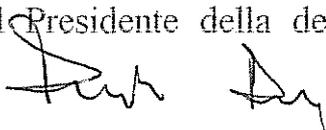
Servizio Organizzazione e Risorse umane

ACCORDO PER LE RISORSE 2012 AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2012/2013

A seguito del parere favorevole, espresso dall'organo di revisione contabile (parere n. 7 del 05.06.2013) sul testo dell'accordo relativo alla pre-intesa dell'accordo sulle risorse 2012 al contratto collettivo decentrato integrativo 2012/2013, per il personale del Comune di Gavorrano, nonché dell'autorizzazione alla sottoscrizione dello stesso espressa dalla Giunta Comunale a favore del presidente di parte pubblica in data 14.06.2013 con deliberazione n. 51, il giorno **27 giugno 2013**, le parti, di seguito indicate, confermando i contenuti della pre-intesa, sottoscrivono l'allegato accordo per le risorse 2012 al contratto integrativo decentrato relativo al personale del Comune di Gavorrano.

Amministrazione Comunale di Gavorrano:

nella persona del Presidente della delegazione di parte pubblica, Dr.ssa Roberta Pireddu



ed i rappresentanti delle seguenti parti sindacali:

CGIL/FP

Nella persona di Cinzia Fiacchi



UIL FP

Nella persona di Renzo Petri

DICCAP (Sulpm)

Nella persona di Lucio Caprilli

RSU aziendale

Nelle persone di:

Patrizia Spadini



Nicoletta Pierallini



Michele Gori



Salvatore Di Marco



accordo risorse CCDI per l'anno 2012

Richiamata la determinazione n. 308 del 22.10.2012 e la deliberazione della G.C. n. 108 del 12.11.2012, con cui è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2012 come segue:

DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
risorse stabili	160.123,74
risorse variabili	39.665,57
TOTALE	199.789,31

Considerato, come emerge dall'atto su richiamato, che parte delle risorse stabili sono già obbligatoriamente destinate a remunerare le progressioni orizzontali precedentemente assegnate, calcolate per il 2012 in € 72.880,30, e la parte dell'indennità di comparto finanziata con il fondo, calcolata per il 2012 in € 22.861,98.

Pertanto, residuano da distribuire € **104.047,03**, nell'ambito di quanto previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo 2012/2014, la cui preintesa è stata stipulata il 13.05.2013 per gli istituti e secondo i criteri che seguono.

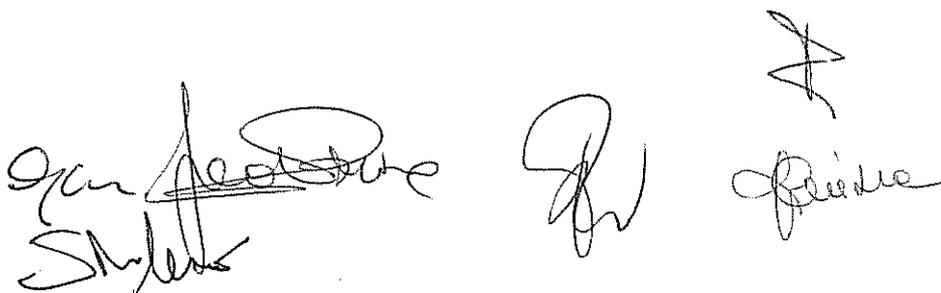
a) REMUNERAZIONE DI CONDIZIONI DI RISCHIO, TURNO, ECC.

- 1 – Indennità di turno: nella misura di cui all'art. 22, comma 5, del CCNL 14.09.2000;
- 2 – Indennità di rischio: nella misura prevista dall'art. 41 del CCNL 22.01.2004;
- 3 – Indennità per lavoro ordinario prestato in orario notturno, festivo e notturno-festivo: nella misura e secondo le casistiche di cui all'art. 24, del CCNL del 14.09.2000 e s.m.i.
- 4 – Trattamento attività prestata in giorno festivo: nella misura e secondo quanto disposto dall'art. 24, del CCNL del 14.09.2000 e s.m.i..
- 5 – Indennità di reperibilità, nella misura e secondo quanto previsto dall'art. 23 del CCNL del 14.09.2000 e dall'art. 11 del CCNL del 05.10.2001
- 3 – Indennità maneggio valori: nelle misure previste dall'art. 6 del contratto collettivo decentrato integrativo 2012/2014

La quota messa a disposizione della presente parte del fondo per l'anno 2012 è pari ad € 27.500,00, presuntivamente così suddivise tra i vari istituti:

turnazione	€ 9.500,00
reperibilità	€ 15.600,00
indennità rischio	€ 750,00
maggiorazioni lavoro festivo e/o notturno	€ 1.000,00
maneggio valori	€ 650,00

Le eventuali economie andranno a sommarsi alle risorse assegnate alla produttività collettiva ed individuale per l'anno 2012.



Three handwritten signatures are present at the bottom of the page, likely representing the signatories of the agreement.



b) COMPENSI PER PROGETTAZIONE E/O DIREZIONE LAVORI

L'ammontare di tali compensi, costituenti risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 15, c. 1, lettera k del CCNL 01.01.1999, è destinato, secondo i criteri fissati con regolamentazione dal C.C. con deliberazione n. 195 del 10.12.2001, alla remunerazione dei singoli impegni di progettazione e/o direzione lavori.

La quota messa a disposizione della presente parte del fondo per l'anno 2012 è pari ad € 2.000,00.

c) COMPENSI PER SERVIZI AGGIUNTIVI

L'ammontare di tali compensi, costituenti risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 15, c. 1, lettera d del CCNL 01.01.1999, come riformulato con art. 4, c. 4, del CCNL 05.10.2001, è destinato secondo quanto previsto dall'art. 8 del contratto collettivo decentrato integrativo 2012/2014.

La quota messa a disposizione della presente parte del fondo per l'anno 2012, facente capo alla convenzione onerosa con il Consorzio Archeologico Tecnologico delle Colline Metallifere Grossetane è pari ad € 9.000,00.

d) COMPENSI PER POTENZIAMENTO CONTROLLI POLIZIA MUNICIPALE

Da destinarsi in base a quanto previsto dall'art. 9 del contratto collettivo decentrato integrativo 2012/2014.

La quota messa a disposizione della presente parte del fondo per l'anno 2012, per il potenziamento dei servizi di controllo ai sensi dell'art. 208, comma 4, lettera c) del Codice della Strada, è pari ad € 5.996,54.

e) REMUNERAZIONE PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E INDIVIDUALE

Da destinarsi al personale dipendente secondo i criteri previsti dall'art. 5 del contratto collettivo decentrato integrativo 2012/2014.

La quota messa a disposizione della presente parte del fondo per l'anno 2012 è pari ad € 59.550,49, oltre alle economie derivanti dalla quota di fondo di cui alla lettera a) precedente.

CGIL FP *Di... [signature]* *gan... [signature]*
[signature] *[signature]* *SA... [signature]*
[signature]

